

PRVÁ STAVEBNÁ SPORITELŇA, a. s.

(ďalej len „Banka“)

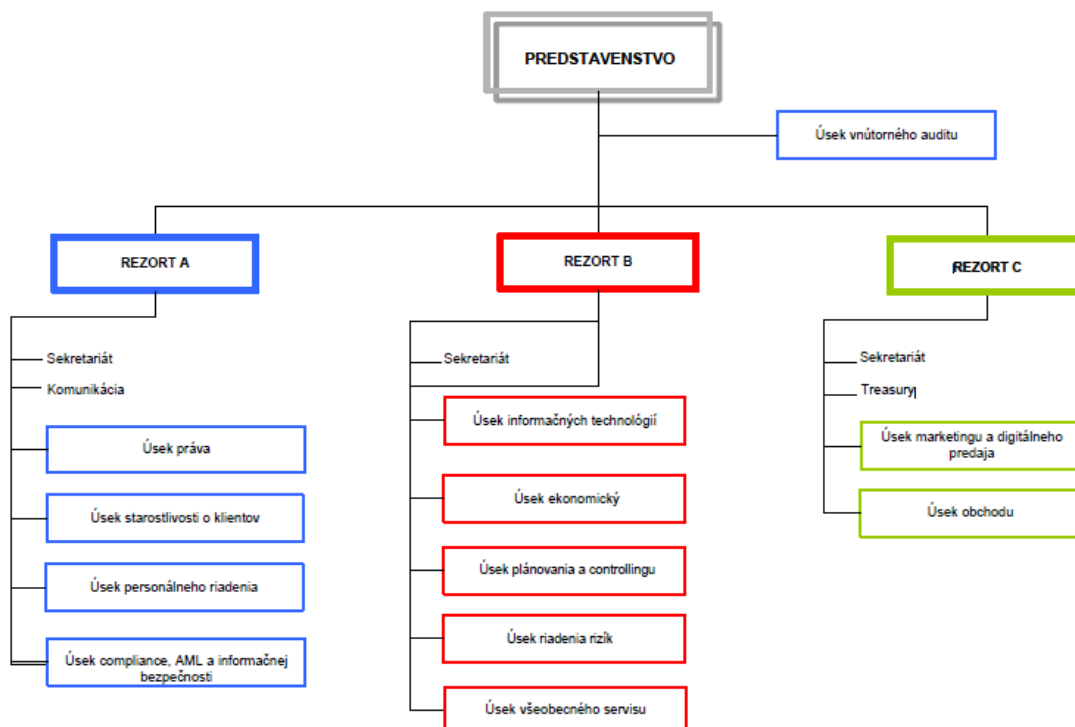
Zverejnenie informácií podľa Opatrenia NBS č. 16/2014 o uverejňovaní informácií bankami a pobočkami zahraničných bánk (ďalej len „Opatrenie“), Nariadenia Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) č. 575/2013 z 26. júna 2013 o prudenciálnych požiadavkách na úverové inštitúcie a o zmene Nariadenia (EÚ) č. 648/2012 (ďalej len „Nariadenie“) v rozsahu v zmysle článku 433c, ods. (2) a podľa Vykonávacieho nariadenia Komisie (EÚ) č. 2021/637 k 31. decembru 2024.

Obsah:

1.	Informácie o Banke, o jej činnosti a o opatreniach na nápravu a pokutách, ktoré jej boli uložené (§ 1 ods. (1) Opatrenia).....	3
2.	Informácie o finančných ukazovateľoch Banky (§ 1 ods. (2) Opatrenia)	4
3.	Informácie uverejňované pobočkou zahraničnej banky o finančných ukazovateľoch (§ 1 ods. (3) Opatrenia)	8
4.	Informácie o 10 najväčších akcionároch Banky, ktorí sú rezidentmi a ktorí vlastnia aspoň 5%-ný podiel na základnom imaní Banky	8
5.	Informácie o 10 najväčších akcionároch Banky, ktorí sú nerezidentmi a ktorí vlastnia aspoň 5%-ný podiel na základnom imaní Banky	8
6.	Informácie o akcionároch Banky neuvedených v bode 4 a 5	9
7.	Informácie o štruktúre konsolidovaného celku Banky, ktorého je Banka súčasťou (k 31.12.2023), z hľadiska vzájomných vzťahov a z hľadiska zloženia tohto celku (§ 1 ods. (7) Opatrenia).....	9
8.	Údaje o problémových expozíciách a expozíciách s odloženou splatnosťou k 31.12.2023 (§ 1 ods. (8) Opatrenia)	9
9.	Informácie o cieľoch a politikách riadenia rizík Banky	12
10.	Informácie o vlastných zdrojoch Banky	15
11.	Informácie o požiadavkách na vlastné zdroje Banky a hodnotách rizikovo vážených expozícií (článok 438 Nariadenia písm. c), d), e) a f)).....	20
12.	Informácie o kľúčových parametroch Banky (článok 447 Nariadenia).....	23
13.	Informácie o politike odmeňovania Banky	25
14.	Informácie o celkovom príjme za výkon funkcie všetkých členov dozornej rady Banky, a to vrátane príjmov za výkon funkcií pre banku, ktoré uhrádza iný subjekt ako Banka (§ 37, ods. 9, písm. d) zákona č. 483/2001 Z. z. o bankách v znení neskorších predpisov).....	40

1. Informácie o Banke, o jej činnosti a o opatreniach na nápravu a pokutách, ktoré jej boli uložené (§ 1 ods. (1) Opatrenia)

a) organizačná schéma, celkový počet zamestnancov Banky podľa evidenčného stavu a počet vedúcich zamestnancov Banky podľa § 7 ods. (21) zákona č. 483/2001 Z. z. o bankách (ďalej len „Zákon o bankách“)



K 31. decembru 2024 bolo v evidenčnom stave 375 zamestnancov, z toho 3 vedúci zamestnanci (§ 7 ods. (21) Zákona o bankách).

b) dátum zápisu do obchodného registra, dátum udelenia bankového povolenia a dátum skutočného začiatku vykonávania bankových činností povolených Národnou bankou Slovenska (ďalej len „NBS“)

- 15.10.1992 - dátum zápisu do obchodného registra
- 01.10.1992 - dátum udelenia bankového povolenia - povolenie č. V 24/10-92
- 16.11.1992 - dátum skutočného začiatku vykonávania povolených bankových činností

c) zoznam bankových činností povolených NBS, ktoré sa vykonávajú:

- prijímanie vkladov od stavebných sporiteľov,
- poskytovanie úverov stavebným sporiteľom /ďalej len stavebný úver/,
- poskytovanie platobných služieb a zúčtovania súvisiacich so stavebným sporením,
- poskytovanie poradenských služieb v oblasti predmetu podnikania stavebnej sporiteľne,

- poskytovanie úverov zo zdrojov mimo fondu stavebného sporenia na stavebné účely uvedené v § 11 ods. 1 zákona č. 310/1992 Zb. o stavebnom sporení,
- poskytovanie spotrebiteľských úverov zo zdrojov mimo fondu stavebného sporenia na financovanie vybavenia domácnosti,
- vykonávanie činnosti samostatného finančného agenta v sektore poistenia alebo zaistenia,
- prijímanie vkladov od bánk, zahraničných bánk, pobočiek zahraničných bánk a finančných inštitúcií,
- investovanie na vlastný účet a obchodovanie na vlastný účet s 1. finančnými nástrojmi peňažného trhu v eurách a v inej mene, 2. finančnými nástrojmi kapitálového trhu v eurách a v inej mene,
- vydávanie cenných papierov, účasť na vydávaní cenných papierov a poskytovanie súvisiacich služieb

d) zoznam bankových činností povolených NBS, ktoré sa nevykonávajú

- poskytovanie záruk inej banke za stavebné úvery, hypotekárne úvery alebo komunálne úvery.

e) zoznam bankových činností povolených NBS, ktorých vykonávanie bolo rozhodnutím príslušného orgánu obmedzené, dočasne pozastavené, zakázané alebo bolo bankové povolenie na ich výkon odobraté

Banke nebola obmedzená, dočasne pozastavená, zakázaná žiadna z povolených činností, ani jej nebolo odobraté bankové povolenie na ich výkon.

f) citácia výrokovvej časti právoplatného rozhodnutia, ktorým bolo uložené opatrenie na nápravu v priebehu 4. štvrťroka 2024

Banke nebolo v priebehu 4. štvrťroka 2024 uložené žiadne opatrenie na nápravu.

g) citácia výrokovvej časti právoplatného rozhodnutia, ktorým bola uložená pokuta v priebehu 4. štvrťroka 2024

Banke nebola v priebehu 4. štvrťroka 2024 uložená žiadna pokuta.

2. Informácie o finančných ukazovateľoch Banky (§ 1 ods. (2) Opatrenia)

a) údaje zo súvahy uverejnené v súlade s požiadavkami medzinárodného štandardu pre finančné vykazovanie č. 7

Uvedené údaje sú súčasťou Účtovnej závierky k 31. decembru 2024 zostavenej v súlade s Medzinárodnými štandardmi pre finančné výkazníctvo platnými v Európskej únii.

b) údaje z výkazu ziskov a strát uverejnené v súlade s požiadavkami medzinárodného štandardu pre finančné vykazovanie č. 7

Uvedené údaje sú súčasťou Účtovnej závierky k 31. decembru 2024 zostavenej v súlade s Medzinárodnými štandardmi pre finančné výkazníctvo platnými v Európskej únii.

c); d); e); f) súhrnná výška expozícií bez výrazného zvýšenia kreditného rizika od prvotného vykázania (úroveň 1), súhrnná výška expozícií s výrazným zvýšením kreditného rizika od prvotného vykázania, ale nie znehodnotených (úroveň 2), súhrnná výška znehodnotených expozícií (úroveň 3) a súhrnná výška zlyhaných pohľadávok v členení podľa tried expozícií uvedených v článku 112 Nariadenia

(údaje v tis. EUR)

Trieda expozície (k 31.12.2024)		Stupeň 1	Stupeň 2	Stupeň 3 resp. zlyhané	Súhrnná výška spolu
1.	Ústredné vlády alebo centrálné banky	369 970	0	0	369 970
2.	Regionálne vlády alebo miestne orgány	19 037	0	0	19 037
3.	Inštitúcie	2 473	0	655	3 128
4.	Podnikateľské subjekty	13 491	0	0	13 491
5.	Retail	1 821 349	100 050	0	1 921 399
6.	Zabezpečené hypotékami na nehnuteľný majetok	542 862	14 372	0	557 234
7.	Expozície v stave zlyhania	0	0	56 071	56 071
8.	Položky, s ktorými súvisí osobitne vysoké riziko	0	0	0	0
9.	Kryté dlhopisy	27 148	0	0	27 148
10.	Iné položky	35 241	58	0	35 300
Spolu		2 831 572	114 480	56 726	3 002 777

g) údaje o ukazovateli krytia likvidity k 31.12.2024

(údaje v tis. EUR)

č.r.	Údaje	Celková nevážená hodnota (priemer)				Celková vážená hodnota (priemer)			
		31.12.2024	30.9.2024	30.6.2024	31.3.2024	31.12.2024	30.9.2024	30.6.2024	31.3.2024
a	b								
1	Vysokokvalitné likvidné aktíva								
2	Celkové vysokolikvidné likvidné aktíva					356 583	342 069	335 586	316 546
3	Hotovosť - záporné peňažné toky								
4	Retailové vklady a vklady živnostníkov	2 547 479	2 529 006	2 542 697	2 572 174	129 359	124 008	134 884	143 103
5	z toho: stabilné vklady	893 130	943 876	1 001 114	1 083 642	44 656	47 194	50 056	54 182
6	z toho: menej stabilné vklady	565 119	546 905	541 539	532 777	57 103	55 415	54 829	53 921
7	Nezabezpečené financovanie	59 518	76 667	76 615	77 133	59 518	76 667	76 615	77 133
8	prevádzkové vklady	0	0	0	0	0	0	0	0
9	neprevádzkové vklady	59 086	76 667	76 615	77 133	59 086	76 667	76 615	77 133
10	nezabezpečený dlh	433	0	0	0	433	0	0	0
11	Zabezpečené financovanie					0	0	0	0
12	Dodatkové požiadavky	19 022	23 392	27 624	29 879	1 090	1 363	1 664	1 849
13	záporné peňažné toky súvisiace s derivátovými expozíciami a iné požiadavky na zabezpečenie	0	0	0	0	0	0	0	0
14	záporné peňažné toky súvisiace so stratou financovania dlhových produktov	0	0	0	0	0	0	0	0
15	kreditné facility a facility likvidity	19 022	23 392	27 624	29 879	1 090	1 363	1 664	1 849
16	Iné zmluvné záväzky financovania	4 781	2 237	2 942	2 973	0	0	0	0
17	Iné podmienené záväzky financovania	0	0	0	0	0	0	0	0
18	CELKOVÉ ZÁPORNÉ PEŇAŽNÉ TOKY					189 968	202 039	213 163	222 086
19	Hotovosť - kladné peňažné toky								
20	Zabezpečené pôžičky	0	0	0	0	0	0	0	0
21	Kladné peňažné toky z plne výkonných expozícií	11 667	11 567	11 459	11 319	5 833	5 783	5 729	5 660
22	Iné kladné peňažné toky	0	0	0	0	0	0	0	0
23	Rozdiel medzi celkovými váženými kladnými peňažnými tokmi a celkovými váženými zápornými peňažnými tokmi vyplývajúci z transakcií v treťích krajinách, v ktorých existujú obmedzenia prevodu, alebo ktoré sú denominované v nekonvertibilných menách					0	0	0	0
24	Prebytok kladných peňažných tokov z prepojenej špecializovanej úverovej inštitúcie					0	0	0	0
25	CELKOVÉ Kladné PEŇAŽNÉ TOKY	11 667	11 567	11 459	11 319	5 833	5 783	5 729	5 660
26	Plne vyňaté kladné peňažné toky	0	0	0	0	0	0	0	0
27	Kladné peňažné toky podliehajúce 90 % limitu	0	0	0	0	0	0	0	0
28	Kladné peňažné toky podliehajúce 75 % limitu	11 667	11 567	11 459	11 319	5 833	5 783	5 729	5 660
29	Vankúš likvidity					356 583	342 069	335 586	316 546
30	Celkové čisté záporné peňažné toky					184 134	196 255	207 434	216 426
31	Ukazovateľ krytia likvidity v percentách					194	174	162	146

h) údaje o vlastných zdrojoch, rizikovo vážených aktívach, kapitálovom podiele a ukazovateli finančnej páky k 31.12.2024

údaje v tis. EUR

č. r.	Údaje	T	T-1	T-2	T-3	T-4
		31.12.2024	30.9.2024	30.6.2024	31.3.2024	31.12.2023
a	b	1	2	3	4	5
Vlastné zdroje						
1	Vlastný kapitál Tier 1 (CET1)	275 705	277 666	278 147	278 616	277 807
2	Vlastný kapitál Tier 1 (CET1), ak sa neuplatnili prechodné opatrenia v súvislosti s IFRS 9 alebo s analogickými očakávanými úverovými stratami	276 854	277 666	278 147	278 616	277 807
2a	Vlastný kapitál Tier 1, ako keby sa neuplatnilo dočasné zaobchádzanie s nerealizovanými ziskami a stratami oceňovanými reálnou hodnotou prostredníctvom ostatných súčastí komplexného výsledku v súlade s článkom 468 nariadenia	276 854	277 666	278 147	278 616	277 807
3	Kapitál Tier 1	275 705	277 666	278 147	278 616	277 807
4	Kapitál Tier 1, ak sa neuplatnili prechodné opatrenia v súvislosti s IFRS 9 alebo s analogickými očakávanými úverovými stratami	276 854	277 666	278 147	278 616	277 807
4a	Kapitál Tier 1, ako keby sa neuplatnilo dočasné zaobchádzanie s nerealizovanými ziskami a stratami oceňovanými reálnou hodnotou prostredníctvom ostatných súčastí komplexného výsledku v súlade s článkom 468 nariadenia	276 854	277 666	278 147	278 616	277 807
5	Celkový kapitál	286 061	288 771	290 002	291 220	291 161
6	Celkový kapitál, ak sa neuplatnili prechodné opatrenia v súvislosti s IFRS 9 alebo s analogickými očakávanými úverovými stratami	287 210	288 771	290 002	291 220	291 161
6a	Celkový kapitál, ako keby sa neuplatnilo dočasné zaobchádzanie s nerealizovanými ziskami a stratami oceňovanými reálnou hodnotou prostredníctvom ostatných súčastí komplexného výsledku v súlade s článkom 468 nariadenia	287 210	288 771	290 002	291 220	291 161
Rizikovo vážené aktíva (výška)						
7	Rizikovo vážené aktíva spolu	1 614 669	1 629 770	1 640 584	1 695 771	1 702 723
8	Rizikovo vážené aktíva spolu, ak sa neuplatnili prechodné opatrenia v súvislosti s IFRS 9 alebo s analogickými očakávanými úverovými stratami	1 615 531	1 629 770	1 640 584	1 695 771	1 702 723
Kapitálový podiel						
9	Vlastný kapitál Tier 1 (percentuálny podiel výšky rizikovej expozície)	17,08	17,04	16,95	16,43	16,32
10	Vlastný kapitál Tier 1 (percentuálny podiel výšky rizikovej expozície), ak sa neuplatnili prechodné opatrenia v súvislosti s IFRS 9 alebo s analogickými očakávanými úverovými stratami	17,14	17,04	16,95	16,43	16,32
10a	Vlastný kapitál Tier 1 (ako percentuálny podiel výšky rizikovej expozície), ako keby sa neuplatnilo dočasné zaobchádzanie s nerealizovanými ziskami a stratami oceňovanými reálnou hodnotou prostredníctvom ostatných súčastí komplexného výsledku v súlade s článkom 468 nariadenia	17,14	17,04	16,95	16,43	16,32
11	Kapitál Tier 1 (percentuálny podiel výšky rizikovej expozície)	17,08	17,04	16,95	16,43	16,32
12	Kapitál Tier 1 (percentuálny podiel výšky rizikovej expozície), ak sa neuplatnili prechodné opatrenia v súvislosti s IFRS 9 alebo s analogickými očakávanými úverovými stratami	17,14	17,04	16,95	16,43	16,32
12a	Kapitál Tier 1 (ako percentuálny podiel výšky rizikovej expozície), ako keby sa neuplatnilo dočasné zaobchádzanie s nerealizovanými ziskami a stratami oceňovanými reálnou hodnotou prostredníctvom ostatných súčastí komplexného výsledku v súlade s článkom 468 nariadenia	17,14	17,04	16,95	16,43	16,32
13	Celkový kapitál (percentuálny podiel výšky rizikovej expozície)	17,72	17,72	17,68	17,17	17,10
14	Celkový kapitál (percentuálny podiel výšky rizikovej expozície), ak sa neuplatnili prechodné opatrenia v súvislosti s IFRS 9 alebo s analogickými očakávanými úverovými stratami	17,78	17,72	17,68	17,17	17,10
14a	Celkový kapitál (ako percentuálny podiel výšky rizikovej expozície), ako keby sa neuplatnilo dočasné zaobchádzanie s nerealizovanými ziskami a stratami oceňovanými reálnou hodnotou prostredníctvom ostatných súčastí komplexného výsledku v súlade s článkom 468 nariadenia	17,78	17,72	17,68	17,17	17,10
Ukazovateľ finančnej páky						
15	Veľkosť celkovej expozície ukazovateľa finančnej páky	2 993 266	3 056 003	3 064 034	3 096 237	3 109 207
16	Ukazovateľ finančnej páky	9,21%	9,09%	9,08%	9,00%	8,27%
17	Ukazovateľ finančnej páky, ak sa neuplatnili prechodné opatrenia v súvislosti s IFRS 9 alebo s analogickými očakávanými úverovými stratami	9,21%	9,09%	9,08%	9,00%	8,27%
17a	Ukazovateľ finančnej páky, ako keby sa neuplatnilo dočasné zaobchádzanie s nerealizovanými ziskami a stratami oceňovanými reálnou hodnotou prostredníctvom ostatných súčastí komplexného výsledku v súlade s článkom 468 nariadenia	9,21%	9,09%	9,08%	9,00%	8,27%

3. Informácie uverejňované pobočkou zahraničnej banky o finančných ukazovateľoch (§ 1 ods. (3) Opatrenia)

Banka nie je pobočkou zahraničnej banky.

4. Informácie o 10 najväčších akcionároch Banky, ktorí sú rezidentmi a ktorí vlastnia aspoň 5%-ný podiel na základnom imaní Banky (§ 1 ods. (4) Opatrenia)

Právnické osoby:

- Obchodné meno: **Slovenská sporiteľňa, a.s.**
- Právna forma: akciová spoločnosť
- Sídlo: Tomášikova 48, 832 37 Bratislava, Slovenská republika
- Identifikačné číslo: 00151653
- Hlavný predmet činnosti: bankové činnosti
- Podiel na základnom imaní Banky: 9,98%
- Podiel na hlasovacích právach Banky: 9,98%

5. Informácie o 10 najväčších akcionároch Banky, ktorí sú nerezidentmi a ktorí vlastnia aspoň 5%-ný podiel na základnom imaní Banky (§ 1 ods. (5) Opatrenia)

Právnické osoby:

Obchodné meno: **Bausparkasse Schwäbisch Hall AG**

- Sídlo: Crailsheimer Straße 52, 74523 Schwäbisch Hall,
- Štát: Spolková republika Nemecko
- Podiel na základnom imaní Banky: 32,50%
- Podiel na hlasovacích právach Banky: 32,50%

Obchodné meno: **Raiffeisen Bausparkassen Holding GmbH**

- Sídlo: Mooslackengasse 12, 1190 Wien
- Štát: Rakúska republika
- Podiel na základnom imaní Banky: 32,50%
- Podiel na hlasovacích právach Banky: 32,50%

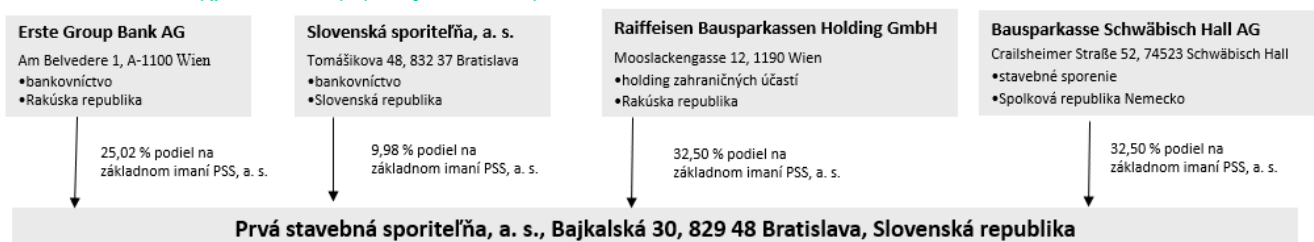
Obchodné meno: **Erste Group Bank AG**

- Sídlo: Am Belvedere 1, A-1100 Wien
- Štát: Rakúska republika
- Podiel na základnom imaní Banky: 25,02%
- Podiel na hlasovacích právach Banky: 25,02%

6. Informácie o akcionároch Banky neuvedených v bode 4 a 5 (§ 1 ods. (6) Opatrenia)

Banka uviedla všetky informácie o svojich akcionároch v bode 4 a 5 tohto dokumentu.

7. Informácie o štruktúre konsolidovaného celku Banky, ktorého je Banka súčasťou (k 31.12.2024), z hľadiska vzájomných vzťahov a z hľadiska zloženia tohto celku (§ 1 ods. (7) Opatrenia)



8. Údaje o problémových expozíciách a expozíciách s odloženou splatnosťou k 31.12.2024 (§ 1 ods. (8) Opatrenia)

Údaje o problémových expozíciách a expozíciách s odloženou splatnosťou

časť 1: Kreditná kvalita expozícií s odloženou splatnosťou

(údaje v EUR)

č.r.	Protistrana	Hrubá účtovná hodnota expozícií				Akumulovaná znížená hodnota, akumulované záporné zmeny reálnej hodnoty z dôvodu kreditného rizika a úprav ocenenia		Prijaté zabezpečenie na expozície s odloženou splatnosťou	
		Bezproblémové expozície s odloženou splatnosťou	Problémové expozície s odloženou splatnosťou		Na bezproblémové expozície s odloženou splatnosťou	Na problémové expozície s odloženou splatnosťou		Z toho prijaté zabezpečenie na problémové expozície	
			Z toho v stave zlyhania	Z toho so zníženou hodnotou					
a	b	c	d	e	f	g	h	i	j
1	Úvery a preddavky	9 315 809	489 022	489 022	489 022	800 259	188 868	5 796 189	46 815
2	Centrálne banky	0	0	0	0	0	0	0	0
3	Orgány verejnej správy	0	0	0	0	0	0	0	0
4	Úverové inštitúcie	0	0	0	0	0	0	0	0
5	Ostatné finančné korporácie	0	0	0	0	0	0	0	0
6	Nefinančné korporácie	0	0	0	0	0	0	0	0
7	Domácnosti	9 315 809	489 022	489 022	489 022	800 259	188 868	5 796 189	46 815
8	Dlhové cenné papiere	0	0	0	0	0	0	0	0
9	Poskytnuté úverové prísľuby	0	0	0	0	0	0	0	0
10	Spolu	9 315 809	489 022	489 022	489 022	800 259	188 868	5 796 189	46 815

Pozn.: len Forbome

časť 2: Kreditná kvalita bezproblémových a problémových expozícií podľa dní splatnosti

(údaje v EUR)

č.r.	Protistrana	Hrubá účtovná hodnota expozícií											
		Bezproblémové expozície			Problémové expozície								
		V rámci splatnosti alebo po splatnosti < = 30 dní	Po splatnosti > 30 dní < = 90 dní		Expozície, ktorých splatenie je nepravdepodobné a ktoré sú v rámci splatnosti alebo po splatnosti < = 90 dní	Po splatnosti > 90 dní < = 180 dní	Po splatnosti > 180 dní < = 1 rok	Po splatnosti > 1 rok < = 2 roky	Po splatnosti > 2 roky < = 5 rokov	Po splatnosti > 5 rokov < = 7 rokov	Po splatnosti > 7 rokov	Z toho v stave zlyhania	
a	b	c	d	e	f	g	h	i	j	k	l	m	n
1	Úvery a preddavky	2 487 588 294	2 473 528 087	14 060 207	118 635 966	2 020 284	5 820 150	6 026 007	22 287 132	50 866 054	16 225 994	15 390 346	118 635 966
2	Centrálne banky	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
3	Orgány verejnej správy	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
4	Úverové inštitúcie	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
5	Ostatné finančné korporácie	0	0	0	1 637 242	0	0	0	0	1 637 242	0	0	1 637 242
6	Nefinančné korporácie	501 601	501 601	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
7	Z toho MSP	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
8	Domácnosti	2 487 086 693	2 473 026 486	14 060 207	116 998 724	2 020 284	5 820 150	6 026 007	22 287 132	49 228 811	16 225 994	15 390 346	116 998 724
9	Dlhové cenné papiere	393 258 548	393 258 548	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
10	Centrálne banky	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
11	Orgány verejnej správy	363 808 238	363 808 238	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
12	Úverové inštitúcie	29 450 310	29 450 310	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
13	Ostatné finančné korporácie	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
14	Nefinančné korporácie	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
15	Podsúvahové expozície	19 022 341			0								0
16	Centrálne banky	0			0								0
17	Orgány verejnej správy	0			0								0
18	Úverové inštitúcie	0			0								0
19	Ostatné finančné korporácie	0			0								0
20	Nefinančné korporácie	0			0								0
21	Domácnosti	19 022 341			0								0
22	Spolu	2 899 869 183	2 866 786 635	14 060 207	118 635 966	2 020 284	5 820 150	6 026 007	22 287 132	50 866 054	16 225 994	15 390 346	118 635 966

časť 3: Bezproblémové a problémové expozície a súvisiace úpravy ocenenia

(údaje v EUR)

č. r.	Protistrana	Hrubá účtovná hodnota expozícií						Akumulovaná znížená hodnota, akumulované záporné zmeny reálnej hodnoty z dôvodu kreditného rizika a úprav ocenenia						Akumulovaný čiastočný odpis	Prijaté zabezpečenie	
		Bezproblémové expozície			Problémové expozície			Bezproblémové expozície – akumulovaná znížená hodnota a úpravy ocenenia			Problémové expozície – akumulovaná znížená hodnota, akumulované záporné zmeny reálnej hodnoty z dôvodu kreditného rizika a úprav ocenenia				Na bezproblémové expozície	Na problémové expozície
		Z toho úroveň 1	Z toho úroveň 2		Z toho úroveň 2	Z toho úroveň 3		Z toho úroveň 1	Z toho úroveň 2		Z toho úroveň 2	Z toho úroveň 3				
a	b	c	d	e	f	g	h	i	j	k	l	m	n	o	p	q
1	Úvery a preddavky	2 487 588 294	2 365 669 037	121 919 257	118 635 966	0	118 635 966	14 469 537	6 645 522	7 824 015	61 910 374	0	61 910 374		1 072 539 590	8 773 485
2	Centrálne banky	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
3	Orgány verejnej správy	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
4	Úverové inštitúcie	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
5	Ostatné finančné korporácie	0	0	0	1 637 242	0	1 637 242	0	0	0	982 345	0	982 345	0	0	0
6	Nefinančné korporácie	501 601	501 601	0	0	0	0	90	90	0	0	0	0	0	500 076	0
7	Z toho MSP	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
8	Domácnosti	2 487 086 693	2 365 167 436	121 919 257	116 998 724	0	116 998 724	14 469 447	6 645 432	7 824 015	60 928 029	0	60 928 029	0	1 072 039 513	8 773 485
9	Dlhové cenné papiere	393 258 548	393 258 548	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
10	Centrálne banky	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
11	Orgány verejnej správy	363 808 238	363 808 238	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
12	Úverové inštitúcie	29 450 310	29 450 310	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
13	Ostatné finančné korporácie	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
14	Nefinančné korporácie	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
15	Podsúvahové expozície	19 022 341	19 022 341	0	0	0	0	60 000	60 000	0	0	0	0	0	0	0
16	Centrálne banky	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
17	Orgány verejnej správy	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
18	Úverové inštitúcie	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
19	Ostatné finančné korporácie	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
20	Nefinančné korporácie	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
21	Domácnosti	19 022 341	19 022 341	0	0	0	0	60 000	60 000	0	0	0	0	0	0	0
22	Spolu	2 899 869 183	2 777 949 926	121 919 257	118 635 966	0	118 635 966	14 529 537	6 705 522	7 824 015	61 910 374	0	61 910 374	0	1 072 539 590	8 773 485

časť 4: Zabezpečenie získané nadobudnutím vlastníctva

(údaje v EUR)

č.r.	Majetok	Zabezpečenie získané nadobudnutím vlastníctva	
		Hodnota pri počiatočnom vykázaní	Akumulované záporné zmeny
a	b	c	d
1	Nehnutel'ný majetok	0	0
2	<i>určený na bývanie</i>	0	0
3	<i>určený na podnikanie</i>	0	0
4	Hnutel'ný majetok	0	0
5	Nástroje vlastného imania a dlhové nástroje	0	0
6	Ostatný majetok	0	0

9. Informácie o cieľoch a politikách riadenia rizík Banky (článok 435 Nariadenia, ods. (1) písm. a), e) a f) a ods. (2) písm. a), b) a c))

Trvalé vykonávanie obchodných činností si vyžaduje aj kontrolované podstupovať riziko s tým spojené. Z tohto aspektu musí byť Banka schopná účinne riadiť riziká, ako aj mať k dispozícii primeraný vlastný kapitál na ich krytie. Všeobecné informácie o cieľoch a politikách riadenia rizík a mechanizmus riadenia rizík sú popísané v nižšie uvedených tabuľkách.

Tabuľka EU OVA – Prístup inštitúcie k riadeniu rizík

Právny základ	Číslo riadku	Kvalitatívne informácie – ľubovoľný formát
Článok 435 ods. 1 písm. f) CRR	a)	zverejňovanie stručného vyhlásenia o riziku schváleného riadiacim orgánom Obchodný model Banky je výrazne obmedzený aplikovateľnou legislatívou, ktorá predpisuje jej základný model fungovania. Keďže prevažnú časť svojich zdrojov získava Banka priamo od stavebných sporiteľov v domácej mene, vplyv trhového rizika na jej činnosť považuje Banka za nevýznamný. Investovanie dočasne voľných finančných prostriedkov je na druhej strane legislatívne obmedzené len na vybrané bezrizikové investície. Z uvedeného vyplýva, že riziko vyplývajúce z činností a produktov poskytovaných Bankou vo vzťahu a v porovnaní s inými komerčnými bankami a subjektmi na slovenskom trhu je neporovnateľne limitované. Vzhľadom na celkovú obchodnú stratégiu, stratégiu riadenia rizík a zložitosť vykonávaných bankových činností Banky považuje Banka výšku možných strát vyplývajúcu z rizík, ktorým je Banka vystavená, za akceptovateľnú a dostatočne krytú prevádzkovými výnosmi a vlastným kapitálom. Hodnoty aktív a pasív ponúkaných klientom zohľadňujú obchodný a investičný zámer a stratégiu riadenia rizík Banky.
		vyhlásenie schválené riadiacim orgánom o primeranosti opatrení na riadenie rizík Primeranosť opatrení v oblasti riadenia rizík je posudzovaná aj na základe Správy o riadení rizík za príslušný kalendárny rok, ktorá je prerokovávaná na zasadnutí Výboru pre audit a riadenie rizík a následne schvaľovaná na zasadnutí Dozornej rady Banky. Banka je presvedčená, že jej systém a stratégia riadenia rizík je implementovaný v súlade s platnou legislatívou ako aj podnikovou stratégiou.
Článok 435	f)	stratégie a postupy riadenia rizík pre každú jednotlivú kategóriu

ods. 1 písm. a) CRR		<p>rizika</p> <p>Systém riadenia rizík v Banke je realizovaný v súlade so zákonom o bankách a opatrením NBS o rizikách a systéme riadenia rizík. Implementáciou systému riadenia rizík stanovila Banka zodpovednosť všetkých vlastníkov rizík za riadenie rizík, vznikajúcich pri výkone bankových činností Banky. Účelom systému riadenia rizík je zabezpečiť predchádzanie možným vlastným stratám z podnikateľských rizík ich včasnou identifikáciou, sledovaním, meraním a zmierňovaním jednotlivých rizík. Tento systém slúži ďalej ako základ pre informovanie orgánov spoločnosti (akcionárov a dozornej rady) a NBS o aktuálnej rizikovej situácii Banky. Hlavným cieľom riadenia rizík je predchádzať vlastným stratám z rizík a prispieť tým k zabezpečeniu dosiahnutia dlhodobých podnikových cieľov Banky, hlavne k zabezpečeniu ziskovosti a konkurencieschopnosti.</p>
---------------------------	--	---

Tabuľka EU OVB – Zverejňovanie mechanizmov riadenia

Právny základ	Číslo riadku	Kvalitatívne informácie – ľubovoľný formát
Článok 435 ods. 2 písm. a) CRR	a)	<p>počet riadiacich funkcií zastávaných členmi riadiaceho orgánu</p> <p>Riadiacim orgánom v zmysle čl. 3 ods. 1 bodu 7 smernice 2013/36/EÚ o prístupe k činnosti úverových inštitúcií a prudenciálnom dohľade nad úverovými inštitúciami a investičnými spoločnosťami (ďalej len „CRD IV“) je orgán, ktorý je vymenovaný v súlade s vnútroštátnym právom, ktorý je oprávnený stanovovať stratégiu, ciele a celkové smerovanie inštitúcie a ktorý vykonáva dohľad nad rozhodovaním manažmentu a monitoruje ho a pozostáva z osôb, ktoré účinne riadia činnosť inštitúcie. Riadiacim orgánom Banky v zmysle vyššie uvedenej definície je v podmienkach Banky predstavenstvo Banky. Riadiaci orgán Banky pozostáva z troch členov.</p>
Článok 435 ods. 2 písm. b) CRR	b)	<p>informácie o politike prijímania pracovníkov, pokiaľ ide o výber členov riadiaceho orgánu a ich skutočné vedomosti, zručnosti a odborné znalosti</p> <p>V súlade s platnou európskou a slovenskou legislatívou Banka vypracovala internú smernicu, ktorá stanovuje požiadavky na odbornosť a dôveryhodnosť osôb na kľúčových pozíciách v Banke, tzv. Fit & Proper Policy. Uvedené požiadavky sú súčasťou internej dokumentácie k riadiacej štruktúre PSS, a. s. ako banky, ktoré majú spolu s obchodnou stratégiou, stratégiou rizika ako aj rokovacími poriadkami jednotlivých orgánov banky zabezpečiť obozretné riadenie Banky a posilniť účinnosť riadenia rizika.</p>
Článok 435 ods. 2 písm. c) CRR	c)	<p>informácie o politike rôznorodosti so zreteľom na členov riadiaceho orgánu</p> <p>Banka politiku rôznorodosti neuplatňuje.</p>

Tabuľka EU ORA – Kvalitatívne informácie o operačnom riziku

Právny základ	Číslo riadku	Kvalitatívne informácie – ľubovoľný formát
Článok 435 ods. 1 písm. a), b), c) a d) CRR	a)	<p>zverejňovanie informácií o cieľoch a politikách riadenia rizík</p> <p>Hlavným cieľom riadenia rizík je dosiahnuť plnenie strategických cieľov Banky, ktoré umožnia zdravý rozvoj a prosperitu Banky a predchádzať tak vlastným stratám z rizík. Popri hlavnom celi riadenia rizík má Banka v oblasti riadenia operačného rizika stanovené nasledujúce ciele: a) predchádzanie stratám z udalostí operačného rizika, b) zmierňovanie dopadu udalostí operačného rizika na Banku</p>

Vzor EU OR1 – Požiadavky na vlastné zdroje pre operačné riziko a hodnoty rizikovo vážených expozícií

(údaje v EUR)

Bankové činnosti	a	b	c	d	e
	príslušný ukazovateľ			požiadavky na vlastné zdroje	výška rizikovej expozície
	rok -3	rok -2	minulý rok		
1 bankové činnosti, na ktoré sa uplatňuje prístup základného ukazovateľa (BIA)	0	0	0	0	0
2 bankové činnosti, na ktoré sa uplatňuje štandardizovaný prístup (TSA)/alternatívny štandardizovaný prístup (ASA)	74 003 305	72 572 509	77 998 172	8 959 566	111 994 575
3 uplatňuje sa prístup TSA:	74 003 305	72 572 509	77 998 172		
4 uplatňuje sa prístup ASA:	0	0	0		
5 bankové činnosti, na ktoré sa uplatňujú pokročilé prístupy merania (AMA)	0	0	0	0	0

Tabuľka EU MRA: Požiadavky na zverejňovanie kvalitatívnych informácií týkajúcich sa trhového rizika

Zverejňovanie kvalitatívnych informácií:	
a)	článok 435 ods. 1 písm. a) a d) CRR opis stratégií a postupov na riadenie trhového rizika vrátane:
	— vysvetlenia strategických cieľov riadiaceho orgánu pri vykonávaní obchodných činností, ako aj postupov uplatňovaných na identifikáciu, meranie, monitorovanie a kontrolu trhových rizík inštitúcie,
	Trhovým rizikom sa rozumie riziko straty vyplývajúce z pozície banky a zo zmien hodnôt rizikových faktorov, pričom tieto hodnoty sa spravidla určujú na trhu. Hlavnými zložkami trhového rizika sú úrokové riziko, devízové riziko, akciové riziko a komoditné riziko.
	Hlavnými zložkami trhového rizika v podmienkach Banky, sú: a) úrokové riziko, ktorým sa rozumie riziko straty vyplývajúce z pozície banky, ktoré je dôsledkom zmien úrokových mier. b) devízové riziko, ktorým sa rozumie riziko straty vyplývajúce z pozície banky, ktoré je dôsledkom zmien devízových kurzov.
	Medzi najvýznamnejšie bilančné položky Banky, ktoré sú citlivé na vývoj úrokovej miery na bankovom trhu, patria vklady stavebných sporiteľov, úvery stavebným sporiteľom, aktívne a pasívne inštrumenty finančného trhu. Pretože ide o úrokové nástroje, vzniká pre Banku úrokové riziko. Úrokové riziko nie je možné úplne eliminovať, pretože vyplýva z podstaty bankovej činnosti. Cieľom riadenia úrokového rizika v Banke je zabezpečiť zmiernenie dopadu prípadného nepriaznivého vývoja úrokových mier na rentabilitu Banky.
Banka pravidelne mesačne vyhodnocuje dopad rôznych scenárov predpokladaného vývoja úrokových mier na čistý úrokový výnos a na ukazovatele ziskovosti v stredno- a dlhodobom horizonte (stress test). Na základe ich vyhodnotenia sú navrhované a prijímané opatrenia na zníženie negatívneho dopadu úrokového rizika v rámci možností udeleného povolenia na výkon bankových činností. Účinnosť systému riadenia úrokového rizika v Banke, je pravidelne vyhodnocovaná porovnávaním predpokladaného vývoja so skutočnosťou (spätne testovanie).	
— opisu ich politik týkajúcich sa hedžingu a zmiernenia rizika a stratégií a postupov monitorovania trvajúcej efektívnosti nástrojov hedžingu	
Banka nerealizuje hedžing.	

Tabuľka EU CRA: Všeobecné kvalitatívne informácie o kreditnom riziku

Zverejňovanie kvalitatívnych informácií:	
	<p>V stručnom vyhlásení o riziku v súlade s článkom 435 ods. 1 písm. f) CRR, ako sa obchodný model premieta do zložiek profilu kreditného rizika inštitúcie.</p> <p>Hlavným cieľom riadenia rizík je dosiahnuť plnenie strategických cieľov Banky, ktoré umožnia zdravý rozvoj a prosperitu banky a predchádzať tak vlastným stratám z rizík.</p> <p>Kreditným rizikom sa rozumie riziko straty vyplývajúce z toho, že dlžník alebo iná zmluvná strana si neplní svoje záväzky vyplývajúce z dohodnutých podmienok. Kreditné riziko zahŕňa aj riziko štátu, riziko koncentrácie, riziko vysporiadania obchodu a riziko obchodného partnera.</p> <p>Hlavnými zložkami kreditného rizika v podmienkach Banky sú:</p> <p>a) úverové riziko z poskytnutých úverov klientom – tzn. možnosť vzniku straty na výnosoch (úroky z úverov, poplatky) a majetku (pohľadávky z poskytnutých úverov) vyplývajúcu z neplnenia zmluvných podmienok pri úverových obchodoch zo strany klientov banky.</p> <p>b) riziko bonity pri finančných investíciách – tzn. možnosť vzniku straty na výnosoch (úroky z finančných investícií) a majetku (pohľadávky voči bankám, resp. pohľadávky z finančných investícií do štátnych cenných papierov) vyplývajúce z neplnenia zmluvných podmienok, resp. neschopnosti finančného vysporiadania protistrany (riziko vysporiadania obchodu) – riziko bonity pri finančných investíciách je minimalizované vzhľadom na skutočnosť, že investičné obchody Banky, realizuje najmä do štátnych cenných papierov a cenných papierov emitovaných centrálnou bankou a ostatné investície sú realizované a limitované v súlade s internou smernicou Stanovovanie interných limitov Banky, pre obchody na peňažnom a kapitálovom trhu.</p> <p>c) riziko s osobami s osobitným vzťahom k banke – tzn. predovšetkým dodržiavanie zákonných limitov.</p> <p>Hlavnými cieľmi Banky, v oblasti riadenia úverového rizika sú:</p> <p>a) zmiernovanie úverového rizika v súlade s plnením strategických cieľov prostredníctvom rozvoja systému riadenia kreditného rizika, zdokonaľovania systému komplexného hodnotenia žiadateľa o úver a zvyšovania efektívnosti procesu upomínania a vymáhania,</p> <p>b) plnenie a dodržiavanie kvalitatívnych a kvantitatívnych požiadaviek standardizovaného prístupu riadenia úverového rizika. Dodržiavanie personálneho a organizačného oddelenia činností súvisiacich s uzatváraním a vysporiadaním úverových obchodov a činností súvisiacich s riadením úverového rizika ako aj dodržiavanie pravidiel pre výpočet kapitálovej primeranosti v súvislosti s úverovým portfóliom.</p> <p>Banka pri výbere metódy identifikácie, merania, sledovania, zmiernovania a kontroly úverového rizika dodržiava zásadu, že metódy sú všeobecne známe a vďaka tomu porovnateľné.</p>
a)	<p>Pri diskusii o svojich stratégiách a postupoch riadenia kreditného rizika a politikách týkajúcich sa hedžingu a zmiernovania tohto rizika v súlade s článkom 435 ods. 1 písm. a) a d) CRR kritériá a prístup použité na vymedzenie politiky riadenia kreditného rizika a na stanovenie limitov kreditného rizika.</p> <p>Banka nerealizuje hedžing.</p>

10. Informácie o vlastných zdrojoch Banky (článok 437 Nariadenia písm. a), d) a e))

Stav vlastných zdrojov Banky uvádza Banka k 31. decembru 2024.

- a) úplné zosúhlasenie položiek vlastného kapitálu Tier 1 , položiek dodatočného kapitálu Tier 1, položiek Tier 2 a filtrov a odpočtov uplatnených na vlastné zdroje Banky podľa článkov 32 až 36, 56, 66 a 79 Nariadenia so súvahou v účtovnej závierke Banky overenej audítorm

Banka zverejňuje k 31. decembru 2024 nasledovné informácie uvedené v článku 437 písm. d) a e) Nariadenia použitím vzoru EU CC1.

(údaje v EUR)

Vzor EU CC1 – Zloženie regulačných vlastných zdrojov			
		a)	b)
		sumy	zdroj založený na referenčných číslach/ písmenách súvahy v regulačnom rozsahu konsolidácie
vlastný kapitál Tier 1 (CET1): nástroje a rezervy			
1	kapitálové nástroje a súvisiace emisné ážio	66 500 000	h)
	z čoho: nástroj typu 1		
	z čoho: nástroj typu 2		
	z čoho: nástroj typu 3		
2	nerozdelené zisky	203 510 112	
3	akumulovaný iný komplexný účtovný výsledok (a ostatné rezervy)	41 757 804	
EU-3a	fondy pre všeobecné bankové riziká	0	
4	hodnota kvalifikovaných položiek uvedených v článku 484 ods. 3 CRR a súvisiaceho emisného ážia podliehajúcich postupnému vyradovaniu z CET1	0	
5	menšinové účasti (hodnota povolená v konsolidovanom CET1)	0	
EU-5a	nezávisle preskúmaný predbežný zisk po odpočítaní predpokladaných platieb alebo dividend	0	
6	vlastný kapitál Tier 1 (CET1) pred regulačnými úpravami	311 767 915	
vlastný kapitál Tier 1 (CET1): regulačné úpravy			
7	dodatočné úpravy ocenenia (záporná hodnota)	0	
8	nehmotné aktíva (po odpočítaní súvisiaceho daňového záväzku) (záporná hodnota)	-34 914 098	a) mínus d)
9	neuplatňuje sa		
10	odložené daňové pohľadávky, ktoré počítajú s budúcou ziskovosťou, okrem tých, ktoré vyplývajú z dočasných rozdielov (po odpočítaní súvisiaceho daňového záväzku, ak sú splnené podmienky stanovené v článku 38 ods. 3 CRR) (záporná hodnota)	0	
11	oceňovacie rozdiely vyplývajúce z oceňovania reálnou cenou súvisiace so ziskmi alebo stratami z hedžingu peňažných tokov finančných nástrojov, ktoré nie sú ocenené reálnou cenou	0	
12	záporné hodnoty vyplývajúce z výpočtu výšky očakávaných strát	0	
13	akékoľvek zvýšenie vlastného kapitálu, ktoré vyplýva zo sekuritizovaných aktív (záporná hodnota)	0	
14	zisky alebo straty zo záväzkov ocenených reálnou cenou, ktoré vyplývajú zo zmien vlastnej kreditnej pozície	0	
15	majetok dôchodkového fondu so stanovenými požitkami (záporná hodnota)	0	
16	priame, nepriame a syntetické podiely inštitúcie v nástrojoch vlastného CET1 (záporná hodnota)	0	
17	priame, nepriame a syntetické podiely v nástrojoch CET1 subjektov finančného sektora, ak tieto subjekty majú recipročné krížové podiely v inštitúcii, ktoré majú umelo zvyšovať vlastné zdroje inštitúcie (záporná hodnota)	0	
18	priame, nepriame a syntetické podiely inštitúcie v nástrojoch CET1 subjektov finančného sektora, ak daná inštitúcia nemá významnú investíciu v týchto subjektoch (hodnota nad prahovou hodnotou 10 % a po odpočítaní prípustných krátkych pozícií) (záporná hodnota)	0	
19	priame, nepriame a syntetické podiely inštitúcie v nástrojoch CET1 subjektov finančného sektora, ak daná inštitúcia má významnú investíciu v týchto subjektoch (hodnota nad prahovou hodnotou 10 % a po odpočítaní prípustných krátkych pozícií) (záporná hodnota)	0	
20	neuplatňuje sa		
EU-20a	hodnota expozície nasledujúcich položiek, ktoré sa kvalifikujú pre rizikovú váhu 1 250 %, ak sa inštitúcia rozhodne pre alternatívu vo forme odpočtu	0	
EU-20b	z čoho: kvalifikované účasti mimo finančného sektora (záporná hodnota)	0	
EU-20c	z čoho: sekuritizačné pozície (záporná hodnota)	0	
EU-20d	z čoho: bezodplatné dodania (záporná hodnota)	0	
21	odložené daňové pohľadávky, ktoré vyplývajú z dočasných rozdielov (hodnota nad prahovou hodnotou 10 %, po odpočítaní súvisiaceho daňového záväzku, ak sú splnené podmienky stanovené	0	

	v článku 38 ods. 3 CRR) (záporná hodnota)		
22	hodnota prevyšujúca prahovú hodnotu 17,65 % (záporná hodnota)	0	
23	z čoho: priame, nepriame a syntetické podiely inštitúcie v nástrojoch CET1 subjektov finančného sektora, ak daná inštitúcia má významnú investíciu v týchto subjektoch	0	
24	neuplatňuje sa		
25	z čoho: odložené daňové pohľadávky, ktoré vyplývajú z dočasných rozdielov	0	
EU-25a	straty za bežný finančný rok (záporná hodnota)	0	
EU-25b	predpokladané daňové poplatky súvisiace s položkami CET1 s výnimkou prípadov, keď inštitúcia vhodne upraví hodnotu položiek CET1, pokiaľ takéto daňové poplatky znižujú hodnotu, do ktorej sa môžu uvedené položky použiť na krytie rizík alebo strát (záporná hodnota)	0	
26	neuplatňuje sa		
27	kvalifikované odpočty AT1, ktoré prevyšujú položky AT1 inštitúcie (záporná hodnota)	0	
27a	iné regulačné úpravy	-1 149 065	
28	celkové regulačné úpravy vlastného kapitálu Tier 1 (CET1)	-36 063 163	
29	vlastný kapitál Tier 1 (CET1)	275 704 752	
dodatočný kapitál Tier 1 (AT1): nástroje			
30	kapitálové nástroje a súvisiace emisné ážio	0	i)
31	z čoho: klasifikované ako vlastný kapitál podľa uplatniteľných účtovných štandardov	0	
32	z čoho: klasifikované ako záväzky podľa uplatniteľných účtovných štandardov	0	
33	hodnota kvalifikovaných položiek uvedených v článku 484 ods. 4 CRR a súvisiaceho emisného ážia podliehajúcich postupnému vyradovaniu z AT1	0	
EU-33a	hodnota kvalifikovaných položiek uvedených v článku 494a ods. 1 CRR a podliehajúcich postupnému vyradovaniu z AT1	0	
EU-33b	hodnota kvalifikovaných položiek uvedených v článku 494b ods. 1 CRR a podliehajúcich postupnému vyradovaniu z AT1	0	
34	kvalifikovaný kapitál Tier 1 zahrnutý do konsolidovaného kapitálu AT1 (vrátane menšinových účastí, ktoré nie sú zahrnuté v riadku 5) emitovaný dcérskymi spoločnosťami a v držbe tretích strán	0	
35	z čoho: nástroje emitované dcérskymi spoločnosťami podliehajúce postupnému vyradovaniu	0	
36	dodatočný kapitál Tier 1 (AT1) pred regulačnými úpravami	0	
dodatočný kapitál Tier 1 (AT1): regulačné úpravy			
37	priame, nepriame a syntetické podiely inštitúcie v nástrojoch vlastného AT1 (záporná hodnota)	0	
38	priame, nepriame a syntetické podiely na nástrojoch AT1 subjektov finančného sektora, ak tieto subjekty majú recipročné krížové podiely v inštitúcii, ktoré majú umelo zvyšovať vlastné zdroje inštitúcie (záporná hodnota)	0	
39	priame, nepriame a syntetické podiely na nástrojoch AT1 subjektov finančného sektora, ak daná inštitúcia nemá významnú investíciu v týchto subjektoch (hodnota nad prahovou hodnotou 10 % a po odpočítaní prípustných krátkych pozícií) (záporná hodnota)	0	
40	priame, nepriame a syntetické podiely inštitúcie na nástrojoch AT1 subjektov finančného sektora, ak daná inštitúcia má významnú investíciu v týchto subjektoch (po odpočítaní prípustných krátkych pozícií) (záporná hodnota)	0	
41	neuplatňuje sa		
42	kvalifikované odpočty T2, ktoré prevyšujú položky T2 inštitúcie (záporná hodnota)	0	
42a	iné regulačné úpravy kapitálu AT1	0	
43	celkové regulačné úpravy dodatočného kapitálu Tier 1 (AT1)	0	
44	dodatočný kapitál Tier 1 (AT1)	0	
45	kapitál Tier 1 (T1 = CET1 + AT1)	275 704 752	
kapitál Tier 2 (T2): nástroje			
46	kapitálové nástroje a súvisiace emisné ážio	10 356 148	
47	hodnota kvalifikovaných položiek uvedených v článku 484 ods. 5 CRR a súvisiaceho emisného ážia podliehajúcich postupnému vyradovaniu z T2, ako je opísané v článku 486 ods. 4 CRR	0	
EU-47a	hodnota kvalifikovaných položiek uvedených v článku 494a ods. 2 CRR a podliehajúcich postupnému vyradovaniu z T2	0	
EU-47b	hodnota kvalifikovaných položiek uvedených v článku 494b ods. 2 CRR a podliehajúcich postupnému vyradovaniu z T2	0	
48	kvalifikované nástroje vlastných zdrojov zahrnuté do konsolidovaného kapitálu T2 (vrátane menšinových účastí a nástrojov AT1, ktoré nie sú zahrnuté v riadku 5 ani 34) emitované dcérskymi spoločnosťami a v držbe tretích strán	0	
49	z čoho: nástroje emitované dcérskymi spoločnosťami podliehajúce postupnému vyradovaniu	0	
50	úpravy kreditného rizika	0	
51	kapitál Tier 2 (T2) pred regulačnými úpravami	10 356 148	
kapitál Tier 2 (T2): regulačné úpravy			
52	priame, nepriame a syntetické podiely inštitúcie v nástrojoch vlastného T2 a podriadené úvery (záporná hodnota)	0	

53	priame, nepriame a syntetické podiely v nástrojoch T2 a podriadené úvery subjektov finančného sektora, ak tieto subjekty majú recipročné krízové podiely v inštitúcii, ktoré majú umelo zvyšovať vlastné zdroje inštitúcie (záporná hodnota)	0	
54	priame, nepriame a syntetické podiely v nástrojoch T2 a podriadené úvery subjektov finančného sektora, ak daná inštitúcia nemá významnú investíciu v týchto subjektoch (hodnota nad prahovou hodnotou 10 % a po odpočítaní prípustných krátkych pozícií) (záporná hodnota)	0	
54a	neuplatňuje sa		
55	priame, nepriame a syntetické podiely inštitúcie v nástrojoch T2 a podriadené úvery subjektov finančného sektora, ak daná inštitúcia má významnú investíciu v týchto subjektoch (po odpočítaní prípustných krátkych pozícií) (záporná hodnota)	0	
56	neuplatňuje sa		
EU-56a	kvalifikované odpočty oprávnených záväzkov, ktoré prevyšujú položky oprávnených záväzkov inštitúcie (záporná hodnota)	0	
EU-56b	iné regulačné úpravy kapitálu T2	0	
57	celkové regulačné úpravy kapitálu Tier 2 (T2)	0	
58	kapitál Tier 2 (T2)	0	
59	celkový kapitál (TC = T1 + T2)	286 060 900	
60	celková hodnota rizikovej expozície	1 614 668 984	
kapitálové ukazovatele a požiadavky na kapitál vrátane vankúšov			
61	vlastný kapitál Tier 1	17,08%	
62	kapitál Tier 1	17,08%	
63	celkový kapitál	17,72%	
64	celkové požiadavky na kapitál CET1 inštitúcie	10,02%	
65	z čoho: požiadavka na vankúš na zachovanie kapitálu	2,50%	
66	z čoho: požiadavka na proticyklický kapitálový vankúš	0,00%	
67	z čoho: požiadavka na vankúš na krytie systémového rizika	0,00%	
EU-67a	z čoho: požiadavka na vankúš pre globálne systémovo významnú inštitúciu (G-SII) alebo inak systémovo významnú inštitúciu (O-SII)	0,00%	
EU-67b	z čoho: dodatočné požiadavky na vlastné zdroje na riešenie iných rizík, než je riziko nadmerného využívania finančnej páky	1,52%	
68	vlastný kapitál Tier 1 (ako percentuálny podiel hodnoty rizikovej expozície) dostupný po splnení minimálnych kapitálových požiadaviek	7,02%	
vnútroštátne minimá (ak sa líšia od rámca Bazilej III)			
69	neuplatňuje sa		
70	neuplatňuje sa		
71	neuplatňuje sa		
hodnoty pod prahovými hodnotami pre odpočet (pred použitím rizikovej váhy)			
72	priame a nepriame podiely na vlastných zdrojoch a oprávnené záväzky subjektov finančného sektora, ak daná inštitúcia nemá významnú investíciu v týchto subjektoch (hodnota pod prahovou hodnotou 10 % a po odpočítaní prípustných krátkych pozícií)	0	
73	priame a nepriame podiely inštitúcie v nástrojoch CET1 subjektov finančného sektora, ak daná inštitúcia má významnú investíciu v týchto subjektoch (hodnota pod prahovou hodnotou 17,65 % a po odpočítaní prípustných krátkych pozícií)	0	
74	neuplatňuje sa		
75	odložené daňové pohľadávky, ktoré vyplývajú z dočasných rozdielov (hodnota pod prahovou hodnotou 17,65 %, po odpočítaní súvisiaceho daňového záväzku, ak sú splnené podmienky stanovené v článku 38 ods. 3 CRR)	19 036 511	
uplatniteľné horné ohraničenia na zahrnutie rezerv do kapitálu Tier 2			
76	úpravy kreditného rizika zahrnuté do T2 vzhľadom na expozície, na ktoré sa vzťahuje štandardizovaný prístup (pred uplatnením horného ohraničenia)	0	
77	horné ohraničenia na zahrnutie úprav kreditného rizika do T2 v rámci štandardizovaného prístupu	0	
78	úpravy kreditného rizika zahrnuté do T2 vzhľadom na expozície, na ktoré sa vzťahuje prístup interných ratingov (pred uplatnením horného ohraničenia)	0	
79	horné ohraničenie na zahrnutie úprav kreditného rizika do T2 v rámci prístupu interných ratingov	0,00%	
kapitálové nástroje, na ktoré sa vzťahujú dohody o postupnom vyradovaní (uplatniteľné len v období od 1. januára 2014 do 1. januára 2022)			
80	súčasnú horné ohraničenie na nástroje CET1, na ktoré sa vzťahujú dohody o postupnom vyradovaní	0	
81	hodnota vyňatá z CET1 z dôvodu horného ohraničenia (prekročenie horného ohraničenia po splatení a splatnostiach)	0	g)
82	súčasnú horné ohraničenie na nástroje AT1, na ktoré sa vzťahujú dohody o postupnom vyradovaní	0	
83	hodnota vyňatá z AT1 z dôvodu horného ohraničenia (prekročenie horného ohraničenia po splatení a splatnostiach)	0	
84	súčasnú horné ohraničenie na nástroje T2, na ktoré sa vzťahujú dohody o postupnom vyradovaní	0	
85	hodnota vyňatá z T2 z dôvodu horného ohraničenia (prekročenie horného ohraničenia po splatení a splatnostiach)	0	

Vzor EU CC2 – Zosúhlasenie regulačných vlastných zdrojov so súvahou v auditovanej účtovnej závierke

(údaje v EUR)

		a	b	c
		súvaha podľa uverejnenej účtovnej závierky	na základe regulačného rozsahu konsolidácie	odkaz
		ku koncu obdobia	ku koncu obdobia	
aktíva – rozčlenenie podľa tried aktív podľa súvahy v uverejnenej účtovnej závierke				
1	dlhodobý nehmotný majetok	34 914 098	34 914 098	odpočítateľné položky od základných vlastných zdrojov
	celkové aktíva	34 914 098	34 914 098	
záväzky – rozčlenenie podľa tried záväzkov podľa súvahy v uverejnenej účtovnej závierke				
1	emitované dlhopisy	15 018 117	10 356 148	Tier 2 postupná amortizácia počas posledných 5 rokov splatnosti
	celkové záväzky	15 018 117	10 356 148	
vlastné imanie akcionárov				
1	základné imanie	66 500 000	66 500 000	
2	zákonné rezervné fondy	19 484 684	19 484 684	ostatné rezervy
3	ostatné fondy tvorené zo zisku	22 273 120	22 273 120	ostatné rezervy
4	nerozdelený zisk z minulých rokov	203 510 112	203 510 112	
5	hospodársky výsledok v schvaľovacom konaní	12 472 045	0	
	celkové vlastné imanie akcionárov	324 239 960	311 767 915	
	vlastné zdroje spolu	304 343 980	287 209 965	

d) osobitné zverejňovanie povahy a výšok týchto prvkov:
i) každého prudenciálneho filtra uplatňovaného podľa článkov 32 až 35;

Banka neuplatňuje prudenciálne filtre podľa článkov 32 až 35 Nariadenia.

ii) položiek odpočítaných podľa článkov 36, 56 a 66;

Banka odpočítava od hodnoty vlastných zdrojov hodnotu nehmotného majetku a uplatniteľnú výšku nedostatočného krytia pri problémových expozíciách v súlade s článkom 36 Nariadenia. Uvedené údaje sú súčasťou Účtovnej závierky k 31. decembru 2024 zostavenej v súlade s Medzinárodnými štandardmi pre finančné výkazníctvo platnými v Európskej únii.

iii) položiek, ktoré sa neodpočítavajú podľa článkov 47, 48, 56, 66 a 79;

Banka v súčasnosti neodpočítava od hodnoty vlastných zdrojov saldo odložených daňových pohľadávok a záväzkov vzhľadom na skutočnosť, že nebola prekročená prahová hodnota v zmysle článku 48 Nariadenia ako aj v súlade s prechodnými ustanoveniami v zmysle článku 470 Nariadenia. Odložené daňové pohľadávky ako aj záväzky majú povahu pohľadávok a záväzkov, ktoré závisia od budúcej ziskovosti a vyplývajú z dočasných rozdielov.

- e) opis všetkých obmedzení uplatňovaných na výpočet vlastných zdrojov v súlade s týmto nariadením a nástrojov, prudenciálnych filtrov a odpočtov, na ktoré sa tieto obmedzenia uplatňujú;

Banka neuplatňuje žiadne obmedzenia ohľadne výpočtu vlastných zdrojov v súlade s nariadením.

11. Informácie o požiadavkách na vlastné zdroje Banky a hodnotách rizikovo vážených expozícií (článok 438 Nariadenia písm. c), d), e) a f))

Banka zverejňuje k 31.12.2024 nasledovné informácie týkajúce sa dodržiavania článku 92 Nariadenia a plnenia požiadaviek stanovených v článku 73 a článku 104 ods. 1 písm. a) smernice 2013/36/EÚ:

- c) na žiadosť dotknutého príslušného orgánu výsledok interného procesu inštitúcie pre posudzovanie kapitálovej primeranosti;

Tabuľka EU OVC – informácie ICAAP: Interný proces pre posudzovanie kapitálovej primeranosti + priebežné hodnotenie rizík banky, ako má banka v úmysle tieto riziká zmierňovať a koľko súčasného a budúceho kapitálu treba vzhľadom na iné zmierňujúce faktory

Právny základ	Číslo riadku	Kvalitatívne informácie – ľubovoľný formát
Článok 438 písm. c) CRR	b)	<p>na žiadosť dotknutého príslušného orgánu výsledok interného procesu inštitúcie pre posudzovanie kapitálovej primeranosti</p> <p>Banka je presvedčená, že jej systém a stratégia riadenia rizík je implementovaný v súlade s platnou legislatívou ako aj podnikovou stratégiou. Systém hodnotenia primeranosti vnútorného kapitálu (ICAAP) v PSS, a. s., zohľadňuje zásadu proporcionality, t.j. zohľadňuje jej veľkosť, povahu, rozsah a zložitosť bankových činností, ktoré vykonáva. Systém hodnotenia primeranosti vnútorného kapitálu je súčasťou systému riadenia rizík. Jeho základným cieľom je zlepšovanie spojenia medzi rizikovým profilom, systémom riadenia, zmierňovaním rizík a kapitálom banky. Systém hodnotenia primeranosti vnútorného kapitálu zahŕňa: a) stratégiu pre riadenie objemu vnútorného kapitálu, b) postup na určovanie primeranej výšky vnútorného kapitálu, zložiek vnútorného kapitálu a priradovanie vnútorného kapitálu k rizikám c) systém udržiavania vnútorného kapitálu na požadovanej výške. Proces na určenie primeranosti vnútorného kapitálu je súčasťou systému hodnotenia primeranosti vnútorného kapitálu. V tomto procese rozlišujeme nasledovné kroky: a) identifikácia všetkých významných rizík, ktorým je alebo môže byť banke vystavená, b) primerané meranie rizík, c) zhodnotenie potreby vnútorného kapitálu. Proces na určenie primeranosti vnútorného kapitálu je úzko spojený s internou organizáciou a riadením banky (Internal Governance), ktoré zahŕňajú predovšetkým stanovenie obchodnej stratégie a cieľov, rizikového apetítu banky, organizačnej štruktúry, rozdelenie zodpovedností a kompetencií, zavedenie vhodných informačných tokov a systému vnútornej kontroly.</p>

- d) celkovú hodnotu rizikovo vážených expozícií a zodpovedajúcu celkovú požiadavku na vlastné zdroje určenú v súlade s článkom 92, v členení podľa rôznych kategórií rizík stanovených v tretej časti, a prípadne vysvetlenie účinku na výpočet vlastných zdrojov a hodnôt rizikovo vážených expozícií, ktoré vyplývajú z uplatňovania minimálnych hodnôt kapitálu a neodpočítania položiek od vlastných zdrojov;

Vzor EU OV1 – Prehľad celkových hodnôt rizikových expozícií

(údaje v EUR)

		Celkové hodnoty rizikovej expozície (TREA)		Požiadavky na celkové vlastné zdroje
		a	b	c
		T	T-1	T
1	kreditné riziko (okrem CCR)	1 502 674 409	1 589 884 196	120 213 953
2	z čoho štandardizovaný prístup	1 502 674 409	1 589 884 196	120 213 953
3	z čoho základný prístup interných ratingov (F-IRB)	0	0	0
4	z čoho prístup spočívajúci v zaradení	0	0	0
EU 4a	z čoho kapitálové cenné papiere v rámci jednoduchého prístupu založeného na použití rizikovej váhy	0	0	0
5	z čoho pokročilý prístup interných ratingov (A-IRB)	0	0	0
6	kreditné riziko protistrany – CCR	0	0	0
7	z čoho štandardizovaný prístup	0	0	0
8	z čoho metóda interných modelov (IMM)	0	0	0
EU 8a	z čoho expozície voči CCP	0	0	0
EU 8b	z čoho úprava ocenenia pohľadávky – CVA	0	0	0
9	z čoho iné CRR	0	0	0
10	neuplatňuje sa			
11	neuplatňuje sa			
12	neuplatňuje sa			
13	neuplatňuje sa			
14	neuplatňuje sa			
15	riziko vyrovnanania	0	0	0
16	sekuritizačné expozície v neobchodnej knihe (po hornom ohraničení)	0	0	0
17	z čoho prístup SEC-IRBA	0	0	0
18	z čoho prístup SEC-ERBA (vrátane IAA)	0	0	0
19	z čoho prístup SEC-SA	0	0	0
EU 19a	z čoho 1 250 %/odpočet	0	0	0
20	pozičné, devízové a komoditné riziko (trhové riziko)	0	0	0
21	z čoho štandardizovaný prístup	0	0	0
22	z čoho IMA	0	0	0
EU 22a	veľká majetková angažovanosť	0	0	0
23	operačné riziko	111 994 575	112 838 825	8 959 566
EU 23a	z čoho prístup základného ukazovateľa	0	0	0
EU 23b	z čoho štandardizovaný prístup	111 994 575	112 838 825	8 959 566
EU 23c	z čoho pokročilý prístup merania	0	0	0
24	hodnoty pod prahovými hodnotami pre odpočet (na ktoré sa vzťahuje riziková váha 250 %)	47 591 278	39 898 218	3 807 302
25	neuplatňuje sa			
26	neuplatňuje sa			
27	neuplatňuje sa			
28	neuplatňuje sa			
29	spolu	1 614 668 984	1 702 723 021	129 173 519

- e) súvahové a podsúvahové expozície, hodnoty rizikovo vážených expozícií a súvisiace očakávané straty pre každú kategóriu špecializovaného financovania podľa tabuľky 1 v článku 153 ods. 5 a súvahové a podsúvahové expozície a hodnoty rizikovo vážených expozícií pre kategórie kapitálových expozícií stanovených v článku 155 ods. 2;

(údaje v tis. EUR)

Trieda expozície (k 31.12.2024)		Hodnota rizikovo váženej expozície	Požiadavky na vlastné zdroje
Požiadavky na vlastné zdroje pre kreditné riziko		1 502 674	120 214
1.	Ústredné vlády alebo centrálné banky	0	0
2.	Regionálne vlády alebo miestne orgány	47 591	3 807
3.	Inštitúcie	1 840	147
4.	Podnikateľské subjekty	10 865	869
5.	Retail	1 148 926	91 914
6.	Zabezpečené hypotékami na nehnuteľný majetok	195 032	15 603
7.	Expozície v stave zlyhania	57 699	4 616
8.	Položky, s ktorými súvisí osobitne vysoké riziko	0	0
9.	Kryté dlhopisy	5 430	434
10.	Iné položky	35 293	2 823
Požiadavky na vlastné zdroje pre operačné riziko		111 995	8 960
Celkové požiadavky na vlastné zdroje		1 614 669	129 174

- f) hodnotu expozície a hodnotu rizikovo váženej expozície nástrojov vlastných zdrojov držaných v akejkoľvek poisťovni, zaistovni, alebo holdingovej poisťovni, ktorú inštitúcie neodpočítajú od svojich vlastných zdrojov v súlade s článkom 49 pri výpočte svojich kapitálových požiadaviek na individuálnom, subkonsolidovanom a konsolidovanom základe;

Pre Banku nie je relevantné.

12. Informácie o kľúčových parametroch Banky (článok 447 Nariadenia)

Vzor EU KM1 – Vzor kľúčových parametrov

(údaje v EUR)

		a	b	c	d	e
		T	T-1	T-2	T-3	T-4
Dostupné vlastné zdroje (sumy)						
1	vlastný kapitál Tier 1 (CET1)	275 704 752	277 665 665	278 147 184	278 616 148	277 806 959
2	kapitál Tier 1	275 704 752	277 665 665	278 147 184	278 616 148	277 806 959
3	celkový kapitál	286 060 900	288 771 172	290 002 051	291 220 374	291 160 545
Hodnoty rizikovo vážených expozícií						
4	celková hodnota rizikovej expozície	1 614 668 984	1 629 770 401	1 640 584 115	1 695 771 192	1 702 723 021
Ukazovatele kapitálu (ako percentuálny podiel hodnoty rizikovo váženej expozície)						
5	podiel vlastného kapitálu Tier 1 (%)	17,08%	17,04%	16,95%	16,43%	16,32%
6	podiel kapitálu Tier 1 (%)	17,08%	17,04%	16,95%	16,43%	16,32%
7	celkový podiel kapitálu (%)	17,72%	17,72%	17,68%	17,17%	17,10%
Dodatočné požiadavky na vlastné zdroje na riešenie iných rizík, než je riziko nadmerného využívania finančnej páky (ako percentuálny podiel hodnoty rizikovo váženej expozície)						
EU 7a	Dodatočné požiadavky na vlastné zdroje na riešenie iných rizík, než je riziko nadmerného využívania finančnej páky (%)	2,70%	2,70%	2,70%	2,70%	2,30%
EU 7b	z čoho: má byť tvorené kapitálom CET1 (percentuálne body)	1,52%	1,52%	1,52%	1,52%	1,29%
EU 7c	z čoho: má byť tvorené kapitálom Tier 1 (percentuálne body)	2,03%	2,03%	2,03%	2,03%	1,73%
EU 7d	požiadavky na celkové vlastné zdroje podľa SREP (%)	10,70%	10,70%	10,70%	10,70%	10,30%
Požiadavka na kombinovaný vankúš a celková kapitálová požiadavka (ako percentuálny podiel hodnoty rizikovo váženej expozície)						
8	vankúš na zachovanie kapitálu (%)	2,50%	2,50%	2,50%	2,50%	2,50%
EU 8a	vankúš na zachovanie kapitálu z dôvodu makroprudenciálneho alebo systémového rizika identifikovaného na úrovni členského štátu (%)	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
9	proticyklický kapitálový vankúš špecifický pre inštitúciu (%)	1,50%	1,50%	1,50%	1,52%	1,52%
EU 9a	vankúš na krytie systémového rizika (%)	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
10	vankúš pre globálne systémovo významné inštitúcie (%)	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
EU 10a	vankúš pre inak systémovo významné inštitúcie (%)	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
11	požiadavka na kombinovaný vankúš (%)	4,00%	4,00%	4,00%	4,02%	4,02%
EU 11a	celkové kapitálové požiadavky (%)	14,70%	14,70%	14,70%	14,72%	14,32%
12	kapitál CET1 dostupný po splnení požiadaviek na celkové vlastné zdroje podľa SREP (%)	7,02%	7,02%	6,98%	6,47%	5,58%

Ukazovateľ finančnej páky						
13	veľkosť celkovej expozície	2 993 265 885	3 056 002 919	3 064 033 782	3 096 236 579	3 109 207 198
14	ukazovateľ finančnej páky (%)	9,21%	9,09%	9,08%	9,00%	8,93%
Dodatočné požiadavky na vlastné zdroje na riešenie rizika nadmerného využívania finančnej páky (ako percentuálny podiel veľkosti celkovej expozície)						
EU 14a	dodatočné požiadavky na vlastné zdroje na riešenie rizika nadmerného využívania finančnej páky (%)	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
EU 14b	z čoho: má byť tvorené kapitálom CET1 (percentuálne body)	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
EU 14c	požiadavky na celkový ukazovateľ finančnej páky podľa SREP (%)	3,00%	3,00%	3,00%	3,00%	3,00%
Požiadavka na vankúš ukazovateľa finančnej páky a požiadavka na celkový ukazovateľ finančnej páky (ako percentuálny podiel celkovej veľkosti expozície)						
EU 14d	požiadavka na vankúš ukazovateľa finančnej páky (%)	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
EU 14e	požiadavka na celkový ukazovateľ finančnej páky (%)	3,00%	3,00%	3,00%	3,00%	3,00%
Ukazovateľ krytia likvidity						
15	vysokokvalitné likvidné aktíva (HQLA) spolu (vážená hodnota – priemer)	356 583 316	342 069 390	335 586 324	316 546 198	299 583 484
EU 16a	záporné peňažné toky – celková vážená hodnota	189 967 672	202 038 643	213 163 005	222 085 661	199 778 259
EU 16b	kladné peňažné toky – celková vážená hodnota	5 833 255	5 783 305	5 729 432	5 659 534	11 636 635
16	celkové čisté záporné peňažné toky (upravená hodnota)	184 134 417	196 255 338	207 433 572	216 426 127	188 141 624
17	ukazovateľ krytia likvidity (%)	193,65%	174,30%	161,78%	146,26%	159,23%
Ukazovateľ čistého stabilného financovania						
18	celkové dostupné stabilné financovanie	2 752 776 530	2 736 557 242	2 746 399 895	2 771 172 061	2 788 065 115
19	celkové požadované stabilné financovanie	2 195 091 897	2 218 035 091	2 223 846 638	2 257 909 428	2 257 255 847
20	ukazovateľ čistého stabilného financovania (NSFR) (%)	125,41%	123,38%	123,50%	122,73%	123,52%

13. Informácie o politike odmeňovania Banky (článok 450 Nariadenia, ods. (1) písm. a), b), c), d), h), i), j), k))

V súvislosti s politikou a postupmi odmeňovania Banky pre tie kategórie pracovníkov, ktorých profesionálne činnosti majú významný vplyv na jej rizikový profil, zverejňuje Banka tieto informácie:

a) informácie týkajúce sa orgánov, ktoré vykonávajú dohľad nad odmeňovaním

Zverejňovanie informácií zahŕňa:

- **názov, zloženie a mandát hlavného orgánu (riadiaceho orgánu a výboru pre odmeňovanie, ak je zriadený), ktorý vykonáva dohľad nad politikou odmeňovania, ako aj počet zasadnutí tohto hlavného orgánu počas účtovného roka**

Banka v zmysle § 23d Zákona o bankách a v kontexte prijatých Zásad odmeňovania v PSS, a. s. zriadila Výbor pre odmeňovanie PSS, a. s. (ďalej len „výbor pre odmeňovanie“).

Výbor pre odmeňovanie pozostáva z troch členov z radov dozornej rady Banky, pričom Bausparkasse Schwäbisch Hall AG, Schwäbisch Hall, Raiffeisen Bausparkassen Holding GmbH, Wien a Skupina Sparkasse majú právo menovať jedného zástupcu. Členov výboru menovala dozorná rada Banky. Funkčné obdobie vo výbore je zhodné s dĺžkou funkčného obdobia člena dozornej rady.

Výbor pre odmeňovanie zasadá minimálne jedenkrát do roka a rozhoduje jednoduchou väčšinou prítomných členov, v prípade rovnosti hlasov rozhoduje hlas predsedu. V prípadoch hodných osobitného zreteľa, ktoré nestrpia odklad, môže predseda výboru vykonať hlasovanie per rollam t.j. hlasovanie na základe písomného súhlasu resp. nesúhlasu člena výboru. Výbor predkladá správu o splnení podmienok odmeňovania pre príslušné obdobie s návrhom odporúčaní dozornej rade za účelom preskúmania a overenia dodržania podmienok poskytnutia odmeny osobám podľa § 23a ods.1 Zákona o bankách (ďalej len „Identifikované osoby“).

Výbor pre odmeňovanie sa riadi Štatútom, ktorý bol odsúhlasený dozornou radou Banky.

Výbor pre odmeňovanie je nezávislý vnútorný poradný orgán dozornej rady Banky, ktorý:

- nezávisle posudzuje zásady odmeňovania vybraných pozícií definovaných v osobitnom predpise Banky a ich dopady na riadenie rizika, vlastných zdrojov a likvidity Banky,
- zodpovedá za prípravu rozhodnutí týkajúcich sa odmeňovania vybraných pozícií vrátane tých, ktoré majú vplyv na riziká a riadenie rizík Banky, ktoré majú byť prijímané štatutárnym orgánom,
- zohľadňuje dlhodobé záujmy akcionárov pri príprave svojich rozhodnutí,
- dozerá na odmeňovanie všetkých členov štatutárneho orgánu a vedúcich zamestnancov zodpovedných za riadenie rizík.

Okrem toho:

- dozerá na odmeňovanie vedúcich zamestnancov v zmysle zákona o bankách,
- pravidelne skúma všeobecné zásady odmeňovania, ako aj opatrenia prijaté predstavenstvom, je oprávnený kontrolovať a nahliadnuť do všetkých dokumentov a listín v súvislosti so zásadami odmeňovania,
- poskytuje podporu dozornej rade a predstavenstvu pri dohľade nad realizáciou pravidiel odmeňovania,
- prerokováva návrh rezortných a individuálnych cieľov bankových riaditeľov,
- posudzuje splnenie celofiremných cieľov Banky, rezortných a individuálnych cieľov bankových riaditeľov – splnenie ex ante kritérií,
- posudzuje splnenie ex post kritérií za účelom pridelenia odloženej pohyblivej zložky celkovej odmeny identifikovaných osôb,
- predkladá dozornej rade Správu výboru pre odmeňovanie o splnení podmienok odmeňovania v príslušnom kalendárnom roku a Správu predsedu výboru pre odmeňovanie o činnosti a kontrole dodržiavania zásad odmeňovania za príslušný kalendárny rok.

V roku 2024 zasadal výbor pre odmeňovanie jedenkrát a trikrát rozhodol formou per rollam.

Dozorná rada Banky je hlavným kontrolným orgánom spoločnosti, ktorý dohliada na predstavenstvo a výkon podnikateľskej činnosti Banky. Pôsobnosť dozornej rady je vymedzená platnými zákonmi, predpismi vydanými príslušnými orgánmi a stanovami spoločnosti. Dozorná rada je pri výkone svojej kontrolnej činnosti nezávislá a zodpovedá sa valnému zhromaždeniu. Dozorná rada má 9 až 11 členov, z ktorých 2/3 volí valné zhromaždenie a 1/3 zamestnanci spoločnosti.

Dozorná rada v zmysle schválených stanov spoločnosti alebo právnych predpisov v oblasti odmeňovania:

- kontroluje bezpečnosť a účinnosť systému riadenia rizík vrátane systému hodnotenia primeranosti vnútorného kapitálu s vplyvom na odmeňovanie,
- kontroluje dodržiavanie a uplatňovanie zásad odmeňovania,
- udeľuje predchádzajúci písomný súhlas predstavenstvu spoločnosti na určenie mzdových náležitostí vedúceho útvaru vnútornej kontroly a vnútorného auditu,
- prijíma a pravidelne skúma zásady odmeňovania,
- schvaľuje znenie a účinnosť internej smernice Zásady odmeňovania PSS, a.s.

Okrem toho:

- berie na vedomie Správu výboru pre odmeňovanie o splnení podmienok odmeňovania v príslušnom kalendárnom roku,
- schvaľuje Správu predsedu výboru pre odmeňovanie o činnosti a kontrole dodržiavania zásad odmeňovania za príslušný kalendárny rok, ktorá je predložená do 30. júna nasledujúceho roka Národnej banke Slovenska,
- schvaľuje pre rozhodné obdobie – jeden kalendárny rok - celofiremné ciele Banky, rezortné a individuálne ciele bankových riaditeľov,

- schvaľuje splnenie celofiremných cieľov Banky, rezortných a individuálnych cieľov bankových riaditeľov, na základe ktorých je posudzovaný nárok na výšku prémie bankových riaditeľov,
- na základe odporúčania výboru pre odmeňovanie schvaľuje priznanie/pridelenie pohyblivej zložky odmeny ostatným identifikovaným zamestnancom.

V roku 2024 zasadala dozorná rada dvakrát a sedemkrát rozhodla formou per rollam.

- **externých poradcov, ktorí boli požiadaní o poradenstvo, orgán, ktorý ich poveril, a v ktorých oblastiach rámca odmeňovania**

V roku 2024 Banka nevyužila služby externých poradcov v oblasti odmeňovania.

- **opis rozsahu politiky odmeňovania inštitúcie (napr. podľa regiónov, obchodných línií) vrátane rozsahu, v akom sa uplatňuje na dcérske spoločnosti a pobočky, ktoré sa nachádzajú v tretích krajinách,**

Postavenie PSS, a. s., na slovenskom bankovom trhu s ohľadom na:

- špecifické činnosti, ktoré vykonáva ako stavebná sporiteľňa,
 - rozsah zákonnej regulácie získavania a investovania zdrojov, ako aj
 - postavenie na bankovom trhu z titulu poskytovania špecifických služieb stavebného sporenia a vybraných produktov mimo stavebného sporenia
- je unikátne a neporovnateľné s bežnými komerčnými bankami a inými finančnými inštitúciami. Rozsah politiky odmeňovania je vymedzený na zamestnancov PSS, a. s. v pracovnom pomere na území Slovenskej republiky.

- **opis zamestnancov alebo kategórii zamestnancov, ktorých pracovné činnosti majú významný vplyv na rizikový profil inštitúcií (určení zamestnanci)**

PSS, a. s., uplatňuje zásady odmeňovania zohľadňujúc jej veľkosť, vnútornú organizáciu a povahu, rozsah a zložitosť jej činností u nasledujúcich osôb:

Definícia v zmysle Zákona o bankách (§ 23a, ods. 1)	Definovanie identifikovaných osôb v podmienkach PSS, a. s.,
členovia štatutárneho orgánu (§ 23a, ods. 1, písm. a)	členovia predstavenstva
členovia dozornej rady (§ 23a, ods.1 písm. b)	členovia dozornej rady vrátane členov dozornej rady - zástupcov zamestnancov
vedúci zamestnanci (§ 23a, ods.1, písm. c)	bankový riaditeľ rezortu A bankový riaditeľ rezortu B bankový riaditeľ rezortu C
zamestnanci s riadiacou zodpovednosťou za kontrolné funkcie alebo významné obchodné útvary a sú určení	riaditeľ úseku vnútorného auditu riaditeľ úseku compliance, AML a informačnej bezpečnosti riaditeľ úseku riadenia rizík

v súlade s osobitným predpisom* (§ 23a, ods.1, písm. d)	riaditeľ úseku starostlivosti o klientov riaditeľ úseku obchodu vedúci samostatného odboru treasury
ďalší zamestnanci, ktorých odborné činnosti majú vplyv na rizikový profil Banky a sú určené v súlade s osobitným predpisom* (§23a, ods.1 písm. f)	riaditeľ úseku práva riaditeľ ekonomického úseku riaditeľ úseku personálneho riadenia riaditeľ úseku informačných technológií riaditeľ úseku marketingu a digitálneho predaja riaditeľ úseku plánovania a controllingu

* Záverečná správa Európskeho orgánu pre bankovníctvo EBA/RTS/2020/05 a interný dokument vypracovaný úsekom personálneho riadenia - posúdenia vplyvu zamestnancov pre účely ich zaradenia do okruhu identifikovaných osôb s významným vplyvom na rizikový profil Banky za predchádzajúci kalendárny rok

b) informácie týkajúce sa koncepcie a štruktúry systému odmeňovania určených zamestnancov

Zverejňovanie informácií zahŕňa:

- **prehľad kľúčových prvkov a cieľov politiky odmeňovania a informácie o rozhodovacom procese používanom na určenie politiky odmeňovania a úlohe príslušných zainteresovaných strán (napr. zasadnutie akcionárov)**

Účelom politiky odmeňovania je stanovenie základných zásad a pravidiel rodovo neutrálneho odmeňovania osobitnej kategórie osôb podľa § 23a zákona o bankách, ktoré sú v súlade so zásadou rovnakého zaobchádzania, pričom zohľadňujú systém riadenia rizík v spoločnosti a podporujú ho.

Informácie o rozhodovacom procese

Základné princípy odmeňovania schválené predstavenstvom sú posudzované výborom pre odmeňovanie a následne schvaľované dozornou radou.

Úsek personálneho riadenia vypracováva zásady odmeňovania pre identifikované osoby a vykonáva dohľad nad ich dodržiavaním. Každoročne prehodnocuje Politiku odmeňovania vrátane posúdenia relevantných kritérií pre identifikáciu osôb s významným vplyvom na rizikový profil Banky. Posudzuje politiku odmeňovania z pohľadu rodovej neutrality, monitoruje prípadné odchýlky v odmeňovaní mužov a žien a v prípade, že sú tieto odchýlky zaznamenané, analyzuje hlavné dôvody a navrhuje primerané opatrenia. Je zodpovedný za reporting do predstavenstva, dozornej rady a výboru pre odmeňovanie.

Úsek personálneho riadenia každoročne vykoná preskúmanie, či zmenou interných procesov, kompetencií alebo vznikom nových rizík nedochádza k zmene v skupine určených - identifikovaných osôb. Do tohto procesu sú

zapojené aj ďalšie útvary: Odbor organizačného riadenia, Úsek riadenia rizík a Úsek compliance, AML a informačnej bezpečnosti.

Zároveň je kvantifikovaná aj výška odmien všetkých zamestnancov za predchádzajúce účtovné obdobie a posúdená jej významnosť vo vzťahu k už identifikovaným osobám.

Výsledok zistení s návrhom opatrení sa uvádza do správy pre predstavenstvo a návrhu na úpravu Zásad odmeňovania v PSS, a. s. Po ich schválení predstavenstvom je úprava zásad odmeňovania predložená Výboru pre odmeňovanie, ktoré sa vyjadrí k navrhovaným zmenám.

Predstavenstvo pravidelne skúma všeobecné zásady odmeňovania, schvaľuje politiku a zásady odmeňovania a je zodpovedné za ich implementáciu do interných predpisov a stratégií Banky.

Predstavenstvo zodpovedá za to, aby objem zdrojov vyčlenených na pohyblivú zložku odmeňovania bol viazaný na udržateľnú ziskovosť s prihliadnutím na celkový výkon Banky, relevantné riziká a kondíciu Banky.

Riaditeľovi úseku vnútorného auditu stanovuje výšku odmeňovania predstavenstvo, po predchádzajúcom písomnom súhlase dozornej rady.

Na jarnom zasadnutí dozornej rady a výboru pre odmeňovanie sa Zásady odmeňovania v PSS, a.s. schvaľujú vo výbore pre odmeňovanie aj v dozornej rade.

- **informácie o kritériách používaných na meranie výkonnosti a úpravu rizika ex ante a ex post,**

Obchodný model Banky je výrazne obmedzený aplikovateľnou legislatívou, ktorá predpisuje jej základný model fungovania. Prevažnú časť svojich zdrojov ziskava Banka priamo od stavebných sporiteľov v domácej mene. Z uvedeného vyplýva, že riziko vyplývajúce z činností a produktov poskytovaných Bankou vo vzťahu

a v porovnaní s inými komerčnými bankami a subjektmi na slovenskom trhu je neporovnateľne limitované.

V zmysle Zákona o bankách, na účely uplatňovania zásad odmeňovania a stanovenia významnosti Banky z hľadiska svojej veľkosti, vnútornej organizácie a povahy, rozsahu a zložitosti svojej činnosti sa PSS, a. s., považuje za Banku, ktorá nie je globálne ani lokálne systémovo významnou. Podľa Nariadenia Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) č. 575/2013 PSS, a. s., nie je veľkou inštitúciou.

Z uvedeného dôvodu Banka nemá povinnosť uplatňovať odklad na pohyblivé zložky celkových odmien u žiadnych identifikovaných osôb a rovnako tiež nie je povinná pridelovať pohyblivú zložku celkovej odmeny v cenných papieroch alebo iných finančných nástrojoch.

Napriek tejto skutočnosti, Banka pre rok 2024 prijala obozretnú politiku a zvolila prísnejšiu úpravu kritérií odmeňovania, ktoré popisujeme nižšie.

Pohyblivá zložka celkovej odmeny Identifikovaných osôb závisí od hodnotenia výkonnosti Banky za obdobie jedného roka ako aj ich individuálnej výkonnosti. V prípade kratšieho výkonnostného obdobia platia zásady pomerného hodnotenia. Na meranie výkonnosti sú využívané kľúčové ukazovatele výkonnosti (KPI) na úrovni Banky (strategické ciele), úsekov a odborov, ktoré zohľadňujú kvantitatívne a kvalitatívne kritéria. Tieto sú následne kaskádovito štruktúrované až po úroveň zamestnancov.

Pri hodnotení individuálneho výkonu jednotlivca sa posudzuje jeho kvantitatívna a kvalitatívna výkonnosť, pričom je zohľadnená miera rizika, ktorú zamestnanec pri svojom rozhodovaní podstupuje ako aj správanie zamestnanca, ktoré musí zodpovedať štandardom compliance.

Pre priznanie nároku na pohyblivú zložku celkovej odmeny vrátane preddavku musia byť splnené nasledovné kritériá:

Pohyblivá zložka celkovej odmeny za hodnotené obdobie neprizná identifikovanej osobe:

- ktorej bola daná výpoveď pre porušenie pracovnej disciplíny, alebo z dôvodu neuspokojivého plnenia pracovných úloh, alebo pre dôvody, pre ktoré by zamestnávateľ mohol so zamestnancom okamžite skončiť pracovný pomer, alebo z dôvodu, že konala v rozpore s interným predpisom „Zásady etického správania v PSS, a. s.“, alebo
- s ktorou bol okamžite skončený pracovný pomer, alebo
- ktorá porušila pracovnú disciplínu, alebo
- konala v rozpore so zákonom alebo stanovami alebo všeobecne platnými právnymi predpismi či s interným predpisom „Zásady etického správania v PSS, a.s.“, alebo
- sa podieľala na konaní, ktoré viedlo k finančným stratám banky (od strednej úrovne škody v rozsahu nad 0,33 mil. EUR - v súlade s prílohou č. 2 internej smernice Systém riadenia rizík a stratégia riadenia rizík v PSS, a. s.), alebo ktorá bola za takéto konanie zodpovedná,

pričom v tejto súvislosti sa hodnoteným obdobím sa rozumie: obdobie od začiatku rozhodného obdobia, za ktoré by odmena patrila (od 01.01. príslušného kalendárneho roka) do dňa, kedy má byť odmena priznaná rozhodnutím príslušného orgánu banky.

Pred priznaním pohyblivej zložky odmeny musí Banka posúdiť dosiahnutie minimálnych požiadaviek na úroveň kľúčových ukazovateľov ziskovosti, kapitálovej primeranosti a likvidity.

Relevantnými kritériami na stanovenie pohyblivej zložky odmeňovania k 31.12.2024 sú nasledovné kľúčové ukazovatele výkonnosti **ex ante kritériá**:

- stav úverov,
- objem produkcie - netto,

- počet aktívnych klientov,
- podiel zlyhaných úverov,
- zisk pred zdanením,
- Cost/Income ratio,
- návratnosť kapitálu ROE,
- rezortné, tímové a individuálne ciele.

Na začiatku každého výkonového obdobia sú dozornou radou stanovené minimálne prahové hodnoty obchodných ukazovateľov výkonnosti pre vyplatenie pohyblivej časti odmeny. V prípade, že minimálna prahová hodnota týchto ukazovateľov nespĺňa stanovenú cieľovú úroveň, bonus nie je Identifikovaným osobám vyplatený a bonusový pool sa kráti o príslušnú časť. Výkonnostné kritériá sú prostredníctvom určených váh jednotlivých cieľov nastavené tak, aby nepodnecovali zamestnancov k podstupovaniu neprimeraného rizika, ale zároveň ich dostatočne motivovali k dosiahnutiu stanovených cieľov.

Pohyblivá zložka odmien bankových riaditeľov závisela v roku 2024 od plnenia operatívnych cieľov Banky, rezortných a individuálnych cieľov bankových riaditeľov.

Členovia dozornej rady Banky sú odmeňovaní iba pevnou zložkou celkovej odmeny.

Pohyblivá zložka celkovej odmeny priznaná za rok 2024 je vyplácaná podľa nasledovného modelu:

A) členovia predstavenstva a bankoví riaditelia

- 60% z predpokladanej pohyblivej zložky odmeny je členovi predstavenstva a bankovému riaditeľovi pridelených v peňažnej forme v najbližšom termíne pre zúčtovanie mzdy po priznaní jeho nároku,
- 40% z pohyblivej zložky odmeny je odložených na obdobie 4 rokov s pomerným pridelovaním odloženej zložky odmeny v priebehu obdobia odkladu tzn., že po vyhodnotení ex post kritérií roku n+1; n+2; n+3; n+4 za predchádzajúce ukončené obdobie sa pridelí členovi predstavenstva a bankovému riaditeľovi $\frac{1}{4}$ odloženej pohyblivej zložky odmeny pričom „n“ predstavuje rok, v ktorom sa vyplatil preddavok pohyblivej zložky odmeny.

B) ostatné identifikované osoby

V prípade, že výška ročnej pohyblivej zložky celkovej odmeny nepresiahne 50 tis. EUR a zároveň nie je vyššia ako $\frac{1}{3}$ celkovej ročnej odmeny, je identifikovanej osobe pridelená pohyblivá zložka celkovej odmeny v peňažnej forme v najbližšom termíne pre zúčtovanie mzdy po priznaní nároku.

V prípade, že výška pohyblivej zložky odmeny alebo pomer voči celkovej odmene nesplní vyššie uvedené podmienky,

- 60% z predpokladanej pohyblivej zložky odmeny je identifikovanej osobe pridelených v peňažnej forme v najbližšom termíne pre zúčtovanie mzdy po priznaní jeho nároku,
- 40% z pohyblivej zložky odmeny je odložených na obdobie 4 rokov s pomerným pridelovaním odloženej zložky odmeny v priebehu obdobia odkladu tzn., že po vyhodnotení ex post kritérií roku n+1; n+2; n+3; n+4 za predchádzajúce ukončené obdobie sa pridelí identifikovanej osobe $\frac{1}{4}$ odloženej pohyblivej zložky odmeny pričom „n“ predstavuje rok, v ktorom sa vyplatil preddavok pohyblivej zložky odmeny.

Kritériá na odňatie priznania nároku na odloženú časť pohyblivej zložky celkovej odmeny (malusu)

Každá časť odloženej pohyblivej zložky odmeny je predmetom opätovného posúdenia a prípadnej následnej úpravy, ktorá môže pohyblivú zložku celkovej odmeny znížiť, prípadne vôbec nevyplatiť s ohľadom na mieru splnenia minimálnych podmienok stanovených regulátorom týkajúcich sa zdravej kapitálovej základne a likvidity ako aj podmienok finančnej udržateľnosti.

Pre vyplatenie odloženej časti (vrátane jej pomernej časti) pohyblivej zložky celkovej odmeny musia byť splnené nasledovné **ex post kritériá**:

Identifikovaná osoba sa v hodnotenom období nesmie:

- podieľať na konaní, ktoré viedlo k finančným stratám Banky, alebo byť za takéto konanie zodpovedná, alebo
- porušiť pracovnú disciplínu (definované v internom predpise Pracovný poriadok PSS, a. s.) alebo
- konať v rozpore so zákonom alebo stanovami alebo všeobecne platnými právnymi predpismi či s interným predpisom Zásady etického správania v PSS, a.s., alebo
- dopustiť konania majúceho znaky podvodu, v dôsledku čoho došlo k vyplateniu pohyblivej zložky celkovej odmeny alebo táto odmena bola vyhodnotená na základe zavádzajúcich informácií identifikovanej osoby.

V tejto súvislosti sa hodnoteným obdobím rozumie: obdobie od začiatku rozhodného obdobia, za ktoré bola pohyblivá zložka celkovej odmeny priznaná do dňa, kedy má byť odložená časť (aj pomerná) pohyblivej zložky odmeny rozhodnutím príslušného orgánu Banky pridelená.

Vyplatenie odloženej časti je podmienené dosiahnutím Bankou stanovených prahových hodnôt troch kľúčových ukazovateľov:

- ukazovateľa krytia likvidity,

- koeficientu kapitálovej primeranosti,
- čistého zisku.

Kritériá na spätné vymáhanie vyplatenej pohyblivej zložky celkovej odmeny (clawbacku)

Banka je oprávnená v súvislosti so spätným vymáhaním vyplatenej pohyblivej zložky celkovej odmeny voči zamestnancovi uplatniť svoj nárok na vrátenie pohyblivej zložky celkovej odmeny tejto osoby, a to až do výšky 100 % vyplatenej pohyblivej časti celkovej odmeny v prípade, keď identifikovaná osoba v hodnotenom období:

- sa podieľala na konaní, ktoré viedlo k finančným stratám Banky, alebo bola za takéto konanie zodpovedná, alebo
- porušila pracovnú disciplínu (definované v internom predpise Pracovný poriadok PSS, a. s.), alebo
- konala v rozpore so zákonom alebo stanovami alebo všeobecne platnými právnymi predpismi či s interným predpisom Zásady etického správania v PSS, a.s., alebo
- sa dopustila konania majúceho znaky podvodu, v dôsledku čoho došlo k vyplateniu pohyblivej zložky celkovej odmeny alebo táto odmena bola vyhodnotená na základe zavádzajúcich informácií identifikovanej osoby.

V tejto súvislosti sa hodnoteným obdobím rozumie: obdobie od začiatku rozhodného obdobia, za ktoré bola pohyblivá odmena vyplatená, až do uplynutia doby 3 rokov od jej vyplatenia.

- **to, či riadiaci orgán a výbor pre odmeňovanie, ak je zriadený, preskúmali politiku odmeňovania inštitúcie počas uplynulého roka, a ak áno, prehľad všetkých zmien, ktoré sa vykonali, dôvody týchto zmien a ich vplyv na odmeňovanie,**

Výbor pre odmeňovanie posúdil dňa 25.04.2024 splnenie podmienok odmeňovania za predchádzajúci rok ako aj návrh zmien internej smernice Zásady odmeňovania v PSS, a .s. a odporučil ju dozornej rade na schválenie:

- v súvislosti so vznikom kolektívnej zmluvy na obdobie rokov 2024-2025 zanikli niektoré interné smernice upravujúce odmeňovanie zamestnancov a ustanovenia upravujúce záväzky zamestnávateľa a zamestnancov boli presunuté priamo do kolektívnej zmluvy,
- v súvislosti s vyššie uvedeným sa zmenili podmienky poskytovania odstupného,
- bola zmenená schéma odmeňovania riaditeľa úseku riadenia rizík,
- zaviedli sa prísnejšie ex ante kritériá preverujúce kondíciu banky v čase priznávania preddavku na pohyblivú zložku odmeny.

- **informácie o tom, ako inštitúcia zabezpečuje, aby zamestnanci vo funkciách vnútornej kontroly boli odmeňovaní nezávisle od podnikov, nad ktorými vykonávajú dohľad,**

Zamestnanci v kontrolných funkciách sú odmeňovaní nezávisle od výkonnosti kontrolovaných organizačných útvarov resp. celej Banky. Sú odmeňovaní len na základe plnenia vlastných individuálnych výkonnostných cieľov.

Pohyblivá zložka odmeny riaditeľky úseku vnútornej kontroly je vo výške 100% naviazaná na realizáciu plánovaných a mimoriadnych auditov v hodnotenom období. Riaditeľka úseku compliance AML a informačnej bezpečnosti má ciele naviazané vo výške 50% na strategické compliance ciele útvaru a 50% tvoria individuálne ciele nezávislé od výkonnostných ukazovateľov útvarov, nad ktorými vykonávajú dohľad.

Ciele riaditeľa úseku riadenia rizík sú z 50% naviazané na tímové strategické ciele funkcie riadenia rizík a 50% na jeho individuálnu výkonnosť.

- **politiky a kritériá uplatňované v súvislosti s priznaním zaručenej pohyblivej odmeny a odstupného.**

Zaručená pohyblivá zložka odmeny v podmienkach Banky nie je uplatňovaná.

Odstupné ako pohyblivá zložka odmeny je vyplácaná podľa podmienok internej smernice, ktorá okrem iného stanovuje maximálne limity odstupného pre identifikované osoby okrem bankových riaditeľov. Výšku odstupného alebo kompenzácie pri skončení pracovného pomeru identifikovaných osôb (okrem bankových riaditeľov) schvaľuje predstavenstvo. Výbor pre odmeňovanie je o priznanom odstupnom informovaný v Správe predstavenstva PSS, a. s. o dodržiavaní zásad odmeňovania za príslušný kalendárny rok.

V podmienkach PSS, a. s., môže mať **odstupné** tieto formy:

- odstupné vyplácané v minimálnych limitoch stanovených Zákonníkom práce,
- odstupné prevyšujúce minimálne limity stanovené Zákonníkom práce, ale v limitoch ustanovených smernicou Zásady odmeňovania,
- plnenie v rámci dohody dosiahnutej s cieľom urovnať súčasný alebo potenciálny spor,
- kompenzácia dohodnutá v dohode o zákaze konkurencie.

Pre účel vyhodnotenia pomeru medzi pevnou zložkou celkovej odmeny a pohyblivou zložkou celkovej odmeny ako aj pre účely uplatnenia odkladu sa nezohľadňujú tieto druhy odstupného:

- odstupné povinné podľa vnútroštátneho práva,
- plnenia vyplývajúce z dohody dosiahnutej s cieľom urovnať súčasný alebo potenciálny spor,
- kompenzácia dohodnutá v dohode o zákaze konkurencie.

c) opis spôsobov, akými sa súčasné a budúce riziká zohľadňujú v procesoch odmeňovania. Zverejňovanie informácií zahŕňa prehľad kľúčových rizík, ich meranie a vplyv týchto opatrení na odmeňovanie.

Formy a podmienky odmeňovania sú nastavené tak, že nemotivujú identifikované osoby k podstupovaniu rizika. Poskytovanie pohyblivej zložky celkovej odmeny sa odvíja aj od splnenia kritérií súvisiacich so znižovaním rizika, pričom hodnotenie je závislé od výsledkov príslušnej organizačnej jednotky ako celku a nie od výsledkov jednotlivcov. Na druhej strane je však spôsob odmeňovania zamestnancov nastavený tak, aby ich dostatočne motivoval k dosahovaniu stanovených cieľov.

d) pomery medzi pevnou a pohyblivou zložkou odmeny uvedené v článku 94 ods. 1 písm. g) smernice 2013/36/EÚ

Banka jednoznačne zaradila jednotlivé zložky odmeňovania do kategórie pevnej alebo pohyblivej zložky odmeny, pričom vychádzala z podmienok definovaných v EBA usmerneniach.

Pevná zložka celkovej odmeny odráža relevantné odborné skúsenosti, znalosti, schopnosti a organizačnú zodpovednosť zamestnanca na príslušnej pracovnej pozícii. Za pevnú zložku odmeny považujeme aj všetky zložky odmeňovania, ktoré sú povinne vyplácané podľa vnútroštátneho práva, plnenia dohodnuté v kolektívnej zmluve vrátane plnení zo sociálneho fondu ako súčasť bežných balíčkov zamestnanosti.

Pohyblivú zložku celkovej odmeny Identifikovaných osôb tvorí v podmienkach Banky prémie resp. cieľová odmena, ktorej výška závisí od hodnotenia výkonnosti Banky za obdobie účtovného obdobia, tak ako je popísané v bode b) vyššie a od hodnotenia individuálnej výkonnosti. Pohyblivú zložku odmeny tvoria aj ďalšie schémy odmeňovania, ktoré sú naviazané na výkonnosť alebo tie, ktoré nie je možné jednoznačne identifikovať ako pevnú zložku odmeny. Pohyblivá časť odmeny alebo jej časť je priznaná, iba ak je trvalo udržateľná z hľadiska finančnej situácie Banky a je odôvodnená z hľadiska výkonu príslušného útvaru a dotknutej osoby. V opačnom prípade nie je priznaná alebo je priznaná len v obmedzenej výške.

Pevná aj pohyblivá zložka odmeny zamestnanca je primerane vyvážená. Pevná zložka odmeny predstavuje dostatočne veľkú časť celkového odmeňovania tak, aby umožňovala zamestnancovi finančnú nezávislosť od pohyblivého odmeňovania vrátane možnosti nevyplatiť žiadnu zložku pohyblivej odmeny.

Zásady odmeňovania sú v súlade so správnym a účinným riadením rizík, nepodnecujú k podstupovaniu rizika, ktoré by prekračovalo mieru rizika tolerovaného spoločnosťou. Zásady odmeňovania sú tiež v súlade s obchodnou stratégiou, cieľmi, hodnotami a dlhodobými záujmami Banky.

V súlade s EBA nariadeniami ustanovila Banka obmedzenie z hľadiska vyvážených maximálnych hodnôt pre pohyblivú zložku celkovej odmeny prostredníctvom stanovenia horných limitov na zvýšenie pohyblivej zložky odmeny pri akejkoľvek nadpriemernej výkonnosti. Pri výkonnosti Banky ani

individuálnej výkonnosti zamestnanca nad 120 % výkonu už pohyblivá zložka celkovej odmeny ďalej nenarastá.

Vo všeobecnosti platí zásada, že pohyblivá zložka celkovej odmeny nesmie prekročiť v hodnotenom období 100 % pevnej zložky celkovej odmeny.

- e) súhrnné kvantitatívne informácie o odmeňovaní rozčlenené podľa vrcholového manažmentu a pracovníkov, ktorých pracovné činnosti majú významný vplyv na rizikový profil inštitúcie** (článok 450 ods. 1 písm. h) body i) až vii) sú podľa vzorov EU REM1, REM 2, REM 3 Vykonávacieho nariadenia komisie EU č. 2021/637 uvedené v prílohe.

Vzor EU REM1 – Odmena priznaná za účtovný rok

(údaje v EUR)

		a	b	c	d	
		funkcia dohľadu riadiaceho orgánu	riadiaca funkcia riadiaceho orgánu	iný vrcholový manažment	iní určení zamestnanci	
1	pevná odmena	počet určených zamestnancov	8**	3	12	0
2		celková pevná odmena	95 100	1 289 820	1 076 459	0
3		z čoho: na hotovostnom základe	95 100	1 217 103	1 036 571	0
4		(neuplatňuje sa v EÚ)				
EU-4a		z čoho: akcie alebo rovnocenné vlastnícke podiely	0	0	0	0
5		z čoho: nástroje súvisiace s akciami alebo rovnocenné bezhotovostné nástroje	0	0	0	0
EU-5x		z čoho: iné nástroje	0	0	0	0
6		(neuplatňuje sa v EÚ)				
7		z čoho: iné formy	0	72 717	39 888	0
8	(neuplatňuje sa v EÚ)					
9	pohyblivá odmena	počet určených zamestnancov	0	*	*	0
10		celková pohyblivá odmena	0	*	*	0
11		z čoho: na hotovostnom základe	0	*	*	0
12		z čoho: odložená	0	*	0	0
EU-13a		z čoho: akcie alebo rovnocenné vlastnícke podiely	0	0	0	0
EU-14a		z čoho: odložená	0	0	0	0
EU-13b		z čoho: nástroje súvisiace s akciami alebo rovnocenné bezhotovostné nástroje	0	0	0	0
EU-14b		z čoho: odložená	0	0	0	0
EU-14x		z čoho: iné nástroje	0	0	0	0
EU-14y		z čoho: odložená	0	0	0	0
15	z čoho: iné formy	0	0	0	0	
16	z čoho: odložená	0	0	0	0	
17	celková odmena (2 + 10)	95 100	*	*	0	

* ku dňu povinnosti zverejnenia údajov neprebehlo hodnotenie účtovného obdobia

** dvaja členovia dozornej rady sa vzdali nároku na akúkoľvek odmenu súvisiacu s výkonom funkcie člena dozornej rady

Vzor EU REM2 – Osobitné platby zamestnancom, ktorých pracovné činnosti majú významný vplyv na rizikový profil inštitúcií (určení zamestnanci)

(údaje v EUR)

		a	b	c	d
		funkcia dohľadu riadiaceho orgánu	riadiaca funkcia riadiaceho orgánu	iný vrcholový manažment	iní určeni zamestnanci
priznané zaručené pohyblivé odmeny					
1	priznané zaručené pohyblivé odmeny – počet určených zamestnancov	0	0	0	0
2	priznané zaručené pohyblivé odmeny – celková hodnota	0	0	0	0
3	z čoho priznané zaručené pohyblivé odmeny vyplatené počas účtovného roka, ktoré sa nezohľadňujú v prémievom strope	0	0	0	0
odstupné priznané v predchádzajúcich obdobiach, ktoré bolo vyplatené počas účtovného roka					
4	odstupné priznané v predchádzajúcich obdobiach, ktoré bolo vyplatené počas účtovného roka – počet určených zamestnancov	0	0	0	0
5	odstupné priznané v predchádzajúcich obdobiach, ktoré bolo vyplatené počas účtovného roka – celková hodnota	0	0	0	0
odstupné priznané počas účtovného roka					
6	odstupné priznané počas účtovného roka – počet určených zamestnancov	0	0	0	0
7	odstupné priznané počas účtovného roka – celková hodnota	0	0	0	0
8	z čoho vyplatené počas účtovného roka	0	0	0	0
9	z čoho odložené	0	0	0	0
10	z čoho odstupné vyplatené počas účtovného roka, ktoré sa nezohľadňuje v prémievom strope	0	0	0	0
11	z čoho najvyššia platba, ktorá bola priznaná jednej osobe	0	0	0	0

Vzor EU REM3 – Odložené odmeňovanie

(údaje v EUR)

	a	b	c	d	e	f	EU – g	EU – h	
Odložené a zadržané odmeňovanie	celková hodnota odloženého odmeňovania priznaného za predchádzajúce obdobia dosahovania výsledkov	z čoho odmeňovanie, na ktoré má vzniknúť nárok v účtovnom roku	z čoho odmeňovanie, na ktoré vznikne nárok v nasledujúcich účtovných rokoch	hodnota úpravy na základe dosiahnutých výsledkov, ktorá bola vykonaná v účtovnom roku v súvislosti s odloženým odmeňovaním, na ktoré mal vzniknúť nárok v účtovnom roku	hodnota úpravy na základe dosiahnutých výsledkov, ktorá bola vykonaná v účtovnom roku v súvislosti s odloženým odmeňovaním, na ktoré mal vzniknúť nárok v budúcich výkonných rokoch	celková hodnota úpravy počas účtovného roka v dôsledku implicitných úprav <i>ex post</i> (t. j. zmeny hodnoty odloženého odmeňovania v dôsledku zmien cien nástrojov)	celková hodnota odloženého odmeňovania priznaného pred účtovným rokom a skutočne vyplateného v účtovnom roku	celková hodnota odloženého odmeňovania priznaného za predchádzajúce obdobia dosahovania výsledkov, na ktoré vznikol nárok, ale na ktoré sa vzťahujú obdobia zadržania	
1	funkcia dohľadu riadiaceho orgánu	12 083	12 083	0	0	0	0	12 083	0
2	na hotovostnom základe	12 083	12 083	0	0	0	0	12 083	0
3	akcie alebo rovnocenné vlastnicke podiely	0	0	0	0	0	0	0	0
4	nástroje súvisiace s akciami alebo rovnocenné bezhotovostné nástroje	0	0	0	0	0	0	0	0
5	iné nástroje	0	0	0	0	0	0	0	0
6	iné formy	0	0	0	0	0	0	0	0
7	riadiaca funkcia riadiaceho orgánu	363 219	116 905	246 314	2 284	0	0	114 621	0
8	na hotovostnom základe	363 219	116 905	246 314	2 284	0	0	114 621	0
9	akcie alebo rovnocenné vlastnicke podiely	0	0	0	0	0	0	0	0
10	nástroje súvisiace s akciami alebo rovnocenné bezhotovostné nástroje	0	0	0	0	0	0	0	0
11	iné nástroje	0	0	0	0	0	0	0	0
12	iné formy	0	0	0	0	0	0	0	0
13	iný vrcholový manažment	103 484	103 484	0	7 841	0	0	95 643	0
14	na hotovostnom základe	103 484	103 484	0	7 841	0	0	95 643	0
15	akcie alebo rovnocenné vlastnicke podiely	0	0	0	0	0	0	0	0
16	nástroje súvisiace s akciami alebo rovnocenné bezhotovostné nástroje	0	0	0	0	0	0	0	0
17	iné nástroje	0	0	0	0	0	0	0	0
18	iné formy	0	0	0	0	0	0	0	0
19	iní určení zamestnanci	4 734	4 734	0	0	0	0	4 734	0
20	na hotovostnom základe	4 734	4 734	0	0	0	0	4 734	0
21	akcie alebo rovnocenné vlastnicke podiely	0	0	0	0	0	0	0	0
22	nástroje súvisiace s akciami alebo rovnocenné bezhotovostné nástroje	0	0	0	0	0	0	0	0
23	iné nástroje	0	0	0	0	0	0	0	0
24	iné formy	0	0	0	0	0	0	0	0
25	celková hodnota	483 520	237 206	246 314	10 125	0	0	227 081	0

- f) počet osôb, ktorým boli vyplatené odmeny v sume 1 milión EUR alebo vyššej za účtovný rok, v prípade odmeny v sume od 1 do 5 miliónov EUR v členení na pásma po 500 000 EUR a v prípade odmeny v sume 5 miliónov EUR a viac v členení na pásma po 1 milióne EUR (článok 450 ods. 1 písm. i)**

Za finančný rok 2024 neboli žiadnej osobe vyplatené odmeny v sume 1 milión EUR, alebo sume vyššej.

- g) na žiadosť príslušného členského štátu alebo príslušného orgánu celkovú odmenu každého člena riadiaceho orgánu alebo vrcholového manažmentu (článok 450 ods. 1 písm. j)**

Za rok 2024 nebola PSS, a. s. doručená žiadna takáto žiadosť.

- h) informácie o tom, či inštitúcia využíva výnimku stanovenú v článku 94 ods. 3 smernice 2013/36/EÚ (článok 450 ods. 1 písm. k)**

Banka využíva výnimku na základe článku 94 ods. 3 písmena b) pre všetkých identifikovaných zamestnancov okrem 3 zamestnancov v kategórii bankový riaditeľ.

14. Informácie o celkovom príjme za výkon funkcie všetkých členov dozornej rady Banky, a to vrátane príjmov za výkon funkcií pre banku, ktoré uhrádza iný subjekt ako Banka

(§ 37, ods. 9, písm. d) zákona č. 483/2001 Z. z. o bankách v znení neskorších predpisov)

Celkový príjem za výkon funkcie všetkých členov dozornej rady Banky, a to vrátane príjmov za výkon funkcií pre Banku, ktoré uhrádza iný subjekt ako Banka, ktorý sa týka výkonového roku 2024 predstavuje sumu 95 100 EUR. V roku 2024 bolo členom dozornej rady vyplatených celkom 107 183 EUR vrátane odloženej zložky odmeny vyplatené za predchádzajúce obdobia, po uplynutí doby odkladu.

Vyhlásenie podľa článku 431 ods. 3 Nariadenia Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) č. 575/2013 z 26. júna 2013 o prudenciálnych požiadavkách na úverové inštitúcie a o zmene Nariadenia (EÚ) č. 648/2012 v znení neskorších predpisov:

Potvrdzujeme, že zverejnenie informácií Prvou stavebnou sporiteľňou, a. s. k 31. decembru 2024 podľa Opatrenia NBS č. 16/2014 o uverejňovaní informácií bankami a pobočkami zahraničných bánk v znení neskorších predpisov a v súlade s Nariadením Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) č. 575/2013 o prudenciálnych požiadavkách na úverové inštitúcie a o zmene Nariadenia (EÚ) č. 648/2012 v znení neskorších predpisov je v súlade s formálnymi politikami a internými postupmi, systémami a kontrolami.

V Bratislave, dňa 25. marca 2025



.....
Ing. Jiří Plíšek, MBA
predseda predstavenstva



.....
Dr. iur. Redouane Sedrati, LL.M., MBA
člen predstavenstva